

# SUIVRE ET PILOTER LA PERFORMANCE DE VOS COLLABORATEURS

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Définir la notion de performance

- Définir la notion de performance pour votre entreprise.
- Connaître les 5 composantes d'un système de gestion de la performance.
- Diagnostiquer les performances de votre équipe.
- Analyser les compétences, les comportements, le partage des valeurs... cadrer les interventions d'accompagnement et de montée en compétences avec l'outil SCORE.

### Connaître les outils de suivi de la performance :

- Savoir bâtir votre tableau de bord.
- Élaborer des plans de travail clairs.
- Mener les entretiens de suivi mensuels avec le BAM (Bilan d'activités mensuel).
- Bâtir vos plans d'actions de suivi.

### Apprendre à communiquer autour de la performance de façon motivante

- Savoir donner du sens aux objectifs et aux exigences de performance.
- Développer la posture du manager coach : créer un environnement favorable, motivant : la règle des 5 S.
- Apporter les solutions de soutien à la performance de vos collaborateurs, insister sur les réussites collectives et individuelles.
- Savoir faire des feedbacks efficaces et valorisants.

### Bâtir votre plan d'action managérial en vue du suivi post-formation.

### Méthodes et moyens pédagogiques

- Études de cas des participants.
- Jeux de rôle filmés et analysés.
- Ateliers individuels et collectifs.

## OBJECTIFS DE FORMATION

Définir la notion de performance.

Communiquer des objectifs individuels ou collectifs clairs.

Mettre en place les indicateurs de suivi et les moyens d'atteindre les objectifs.

Faire évoluer votre posture de manager.

Acquérir les techniques pour diagnostiquer, accompagner votre équipe en vue de démultiplier la performance et l'énergie.

## PUBLICS CONCERNÉS

Tout manager souhaitant accompagner et développer la performance de son équipe.

## PRÉREQUIS

Avoir suivi une formation aux fondamentaux du management

## DURÉE

1 jour ou 7 heures +

1 heure de visioconférence à 45 jours du séminaire.

Accès à la plateforme Activ'learning.

## INTERVENANT

Conseil en management, 20 ans d'expérience managériale, coach d'équipe.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.