

SAVOIR DÉCIDER EN SITUATION D'INCERTITUDE



NEW

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Décider pour résoudre les problèmes et les ambiguïtés

- Quel type de manager et décideur êtes-vous ?
- Repérer les 6 styles et leurs conséquences.
- Quel est votre moteur de décisions ? Quelles sont vos limites ?
- Quelles sont les règles de base qui régissent la décision ?
- Connaître les secrets de la performance mentale.

Apprendre à structurer la réflexion préalable à la décision

- Partir des faits, des effets et analyser les causes.
- Rechercher l'information, écouter votre environnement.
- Se mettre en dynamique : imaginer, penser autrement, rebondir avec les 5 défis de la pensée créative.
- Partager l'information avec vos collaborateurs et collègues.
- Identifier les solutions les plus pertinentes, choisir un axe en utilisant la matrice des choix pondérés.
- L'Arbre des décisions.
- Synthétiser et décider d'une option finale avec le Cube de Stern.
- Challenger la prise de décision avec l'IA.
- Pratiquer le speed co-développement en équipe.

Décider et communiquer pour faire adhérer

- Construire une communication en cohérence avec les valeurs d'équipe.
- Cerner les résistances au changement et préparer votre argumentation.
- Faire accepter vos décisions : l'art du consensus.
- Bâtir votre plan de progression en vue du suivi post-formation.
- Comprendre la différence entre consensus, compromis et décision autoritaire.
- Identifier les conditions favorables à l'émergence d'un consensus.
- Expérimenter des techniques de facilitation pour construire un accord collectif.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Ateliers collectifs, jeux de rôles, quiz et techniques de prise de décision.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre votre style de prise de décision
- Pratiquer les techniques et outils de prise de décision et d'intelligence collective.
- S'entraîner à décider avec les différents outils.
- Décider et communiquer pour faire adhérer.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers en poste ou en prise de fonction, désireux d'acquérir les outils et techniques pour sécuriser leurs prises de décisions.

PRÉREQUIS

Aucun.

DURÉE

- Formule présentielle :
- 2 jours soit 14 heures +
- 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage

INTERVENANT

Spécialiste du Management et des nouvelles approches décisionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Tests d'évaluation avant/après.
- Remise d'une attestation de fin de formation.