

PRATIQUER LE MANAGEMENT PARTICIPATIF

3.0

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Comprendre le fonctionnement du management participatif

- Les piliers et principes fondamentaux du management participatif.
- Se connaître pour bien travailler ensemble.
- Les essentiels de la communication positive en groupe.
- Mindmap des rôles et responsabilités du manager participatif.
- Développer une vision commune et fédérer son équipe autour d'objectifs communs : Atelier « speed boat ».

Les leviers d'engagement et de prise d'initiative

- Créer un environnement propice à l'engagement des équipes.
- Faire converger les intérêts de l'organisation avec ceux des individus :
- introduction aux outils de la bio systémique.
- Créer des relations de confiance : dire la vérité et savoir écouter-apports de l'élément humain (W. Schutz).
- Agir sur la motivation et comprendre ses dynamiques émotionnelles.
- Adapter son management aux différents types de personnalités.

Animer une équipe avec efficacité

- Les 7 qualités du manager participatif.
- Comprendre les biais cognitifs dans la transmission d'un message et leurs conséquences.
- Savoir transmettre un message pour favoriser l'adhésion et l'implication.
- Le Pareto de la transmission d'un message et le pitch du storytelling.
- Techniques et outils pour animer des réunions percutantes et efficaces (RACI, RADI, Les 3S).

Organiser le travail en équipe

- Développer l'auto-organisation et l'efficacité opérationnelle de son équipe : Kanban et matrice de priorisation Eisenhower.
- Optimiser les temps d'échange et la circulation de l'information : « le meet-up ».
- Savoir déléguer au niveau adapté : « le tableau de délégation ».
- Encourager l'amélioration continue et la prise d'initiative de façon participative : les rétrospectives (agile, cadran, perfection game).

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques sur la base de la conduite d'une étude projets.

OBJECTIFS DE FORMATION

Animer une équipe de manière efficace.

Développer l'engagement et l'implication des collaborateurs.

Donner une vision, partager et construire une stratégie avec une équipe.

Déléguer à un niveau adapté à chaque collaborateur.

Développer l'auto-organisation de son équipe.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers expérimentés souhaitant explorer de nouvelles techniques managériales.

PRÉREQUIS

Encadrer une équipe.

DURÉE

2 jours soit 14 heures +

1 heure de suivi par visioconférence à 45 jours.

Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

Consultant en management, intelligence collective et émotionnelle. Coach certifié.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.