

MANAGER UNE ÉQUIPE EN MODE TRANSVERSAL

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Comprendre et s'approprier les spécificités du management transversal

- Définir les caractéristiques, les enjeux, les contributions attendues.
- Développer son assertivité et son leadership.

Animer et piloter une équipe transverse

- Instaurer les règles du jeu et clarifier également les responsabilités avec le management.
- Créer une communication responsabilisante et à valeur ajoutée.
- Élaborer les échéances, les priorités, les mesures avec le PERT.
- S'engager en tant que chef de projets pour gagner en performance.
- Donner du feedback pour alimenter la confiance et gagner son autonomie avec l'encadrement N+1.

Intégrer le management et la communication à distance avec les équipes

- Connaître les outils collaboratifs et les rituels à organiser pour garantir un cadre de collaboration efficace et performant.
- Intégrer quelques règles interculturelles.

Développer une performance élevée :

- Comprendre les différentes personnalités.
- Fédérer autour des valeurs individuelles et collectives.
- Quelle stratégie pour développer la coopération ?

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Autodiagnostic assertivité.
- Études de cas des participants.
- Jeux de rôle filmés et analysés.
- Modèle DISC

OBJECTIFS DE FORMATION

Mettre en place une dynamique d'équipe transverse

Animer et piloter l'équipe

Identifier les spécificités des différents managements à distance et fixer le cadre de travail adapté

Entretenir la proximité et gagner en confiance et coopération

Communiquer efficacement et régulièrement grâce aux outils collaboratifs

Savoir motiver, impliquer et conserver l'engagement de ses collaborateurs.

PUBLICS CONCERNÉS

Tout manager dont l'équipe est totalement ou en partie éloignée (bureaux distants, équipes éclatées, télétravail etc.)

PRÉREQUIS

Aucun.

DURÉE

2 jours soit 14 heures +

1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours

Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

Consultant(e) en management avec 10 ans d'expérience en management et gestion d'équipes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.