

MANAGER LA DIVERSITÉ AU SEIN DE SES ÉQUIPES

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Cerner les enjeux d'une politique de diversité pour l'entreprise

- Intégrer la législation en la matière (diversité, contrat d'apprentissage, handicap, égalité homme/femme).
- Déterminer les enjeux, les risques de ne rien faire.
- Définir les forces et faiblesses du management dans un contexte de diversité.

Adapter son management à toute situation de diversité

- Identifier les différents cadres de références et les représentations (équipe interculturelle).
- Créer les conditions de coopération entre les générations.
- Intégrer un collaborateur porteur d'un handicap : saynètes de sensibilisation.
- Valoriser et veiller à l'équité des rémunérations/statuts hommes / femmes.
- Travailler avec une équipe distante : pratiquer les outils de travail collaboratif.
- Comment organiser le travail d'équipe distante avec le décalage, gérer l'écueil de la langue ?

Développer la nouvelle dimension relationnelle au travail

- Ecouter et comprendre les motivations, les besoins et attentes.
- Créer un cadre de travail collaboratif et des occasions d'échanges.
- Solliciter les talents et les idées de tous pour fédérer autour de la diversité.
- Utiliser le mentorat et les groupes de pairs en codéveloppement pour s'enrichir de chacun.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Autodiagnostic diversité.
- Études de cas des participants.
- Jeux de rôle filmés et analysés.
- Divers ateliers.

OBJECTIFS DE FORMATION

Comprendre les enjeux d'une politique de diversité pour l'entreprise.

Adapter son management à toute situation de diversité.

Développer ses compétences managériales pour cultiver une nouvelle dimension relationnelle au travail.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers souhaitant acquérir les nouvelles approches pour manager la diversité.

PRÉREQUIS

Aucun.

DURÉE

2 jours soit 14 heures +

1 heure de visioconférence à 45 jours du séminaire

Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

Conseil en ressources humaines, 30 ans d'expérience entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.