

GESTION RH AUGMENTÉE : L'IA AU SERVICE DU RECRUTEMENT ET DE LA PERFORMANCE DES TALENTS

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Piloter la démarche entretien annuel de votre Entreprise

- Comprendre les fondamentaux de l'IA appliquée aux RH.
- Partir des concepts clés de l'IA et du contexte RH pour explorer les évolutions des rôles et missions.
- Initier une réflexion stratégique sur l'intégration de l'IA dans les pratiques RH existantes.

Améliorer le recrutement et la gestion des talents avec l'IA

- Utiliser l'IA pour automatiser et améliorer le processus de recrutement : tri des candidatures, analyse prédictive de la performance des candidats.
- Personnaliser le développement des compétences avec des outils d'IA : identifier les besoins de formation et optimiser les parcours RH.
- Renforcer la gestion des talents grâce à l'IA : suivi des performances en temps réel, gestion proactive de la rétention des employés.

Optimiser les processus administratifs RH grâce à l'IA

- Automatiser les tâches administratives : gestion des congés, feuilles de temps, notes de frais et autres processus récurrents avec des outils IA.
- Améliorer la conformité RH et la gestion des risques avec des systèmes d'IA capables de détecter les anomalies et prévenir les erreurs humaines.
- Utiliser des assistants virtuels pour améliorer l'expérience « collaborateur » dans les démarches administratives.

Prendre du recul : les enjeux éthiques et stratégiques de l'IA dans les Ressources Humaines

- Sensibiliser aux risques liés à l'utilisation de l'IA dans les RH : biais algorithmiques, protection des données personnelles et confidentialité.
- Comprendre les cadres réglementaires d'une utilisation éthique de l'IA.
- Identifier les défis stratégiques liés à l'intégration de l'IA dans les RH : alignement avec la culture d'entreprise, adaptation des processus.

Outils et techniques

- ChatGPT, Copilot, Claude, Perplexity, Humanlinker, Zeliq, LGM

À l'issue de la formation, vous repartirez avec

- Notre collection exclusive de prompts
- Notre liste d'outils IA pour s'initier
- Votre plan d'action individuel et vos premiers prompts personnalisés

Méthodes et moyens pédagogiques

- Applications pratiques en ateliers favorisant la collaboration et l'intelligence collective.
- Débats et réflexions éthiques pour élargir la perspective.

OBJECTIFS DE FORMATION

Comprendre l'impact stratégique de l'IA sur les fonctions RH

Acquérir des compétences pratiques pour intégrer l'IA dans les processus RH

Élaborer une stratégie d'implémentation éthique de l'IA en RH

Favoriser la prise de conscience des impacts sur sa pratique.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers et opérationnels des équipes ressources humaines

Dirigeants de TPE/PME

Toute personne qui souhaite adopter l'IA de manière proactive, en exploitant ses potentialités pour optimiser les opérations tout en gérant les risques associés

PRÉREQUIS

Avoir accès à un outil IA, ChatGPT ou Microsoft Copilot

DURÉE

2 jours 14 heures

En option : accompagnement et coaching personnalisés

INTERVENANT

Consultant(e) en ressources humaines

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.