

DEVENIR MANAGER DE MANAGER

PROGRAMME DÉTAILLÉ

S'approprier son rôle

- Comprendre les spécificités du manager de manager : les 4 clefs.
- Trouver la bonne distance avec ses managers.
- Faire réussir ses managers : de manager à coach.
- Influencer autrement : porter et partager les valeurs,
- Les 12 compétences clés du manager de manager.

Fédérer et piloter son équipe de managers

- Établir les règles du jeu du fonctionnement, La méthode SCORE
- Comprendre les 5 dysfonctionnements d'une équipe.
- Expérimenter le modèle Lencioni.
- Les attitudes pour développer la performance de l'équipe
- Créer les conditions de réussite, les 3 types de besoins.

Développer la dynamique d'équipe et faire vivre la coopération

- Accentuer le dynamisme de l'équipe, les workshops.
- Comprendre le cycle de vie de l'équipe,
- S'approprier les clefs de la coopération.
- Évaluation et autodiagnostic, pratiquer le droit à l'erreur.

Adapter son management à chaque manager

- Optimiser sa communication avec le TOP
- Quel est l'impact des neurosciences en management ?
- Repérer le profil de son manager et adapter son management.
- Diagnostiquer le potentiel de son manager, agir en fonction.
- Choisir le bon feedback selon la situation, méthodes DESC ou DEPAR.

Développer les compétences de ses managers

- Comprendre le processus de motivation des managers, réflexion.
- Accompagner par du coaching, cas d'entreprises.
- Déléguer à des collaborateurs managers.
- Adopter la reconnaissance et la valorisation pour développer les talents : mises en situations.
- Favoriser la qualité de vie au travail des équipes

Accompagner les managers à porter le changement et la transformation

- Maîtriser la courbe de la transition.
- Savoir transformer les résistances en ressource.
- Cultivez les 4C du management collaboratif.
- Agir efficacement sur les 4 clés pour réussir le changement, réflexion.
- Accompagner votre équipe de managers dans le changement.
- Atelier : bâtir la cartographie d'équipe.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques sur la base des cas participants.

OBJECTIFS DE FORMATION

S'approprier les spécificités du management de managers.

Réussir à fédérer son équipe.

Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération.

Maîtriser des pratiques managériales spécifiques.

Adopter la posture adaptée.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers d'une équipe d'encadrants.

PRÉREQUIS

Aucun.

DURÉE

2 jours soit 14 heures +

1 heure de suivi par Webconférence à 45 jours.

INTERVENANT

Consultant en Management, 30 ans d'expérience managériale en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.