

DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP ET VOTRE CHARISME

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Du leadership au management

- Connaître les 7 qualités d'un leader : autodiagnostic personnalisé.
- Identifier et investir les 3 piliers de votre leadership : autorité compétence et responsabilité.
- Cultiver les leviers de votre performance mentale et physique : la théorie du tabouret.

Développer votre excellence et partager votre vision

- Créer les conditions favorables à l'écoute et à l'expression de chacun.
- Développer votre charisme et influencer avec intégrité.
- Renforcer l'intensité de votre communication grâce au VAKOG.
- Donner du sens, travailler l'engagement, la conviction, la clarté des valeurs, atelier du blason.
- Manager par la vision : développer votre storytelling.
- Responsabiliser et se responsabiliser : développer les rapports exigence/reconnaissance.

Cultiver votre enthousiasme pour mobiliser votre équipe

- Surmonter les résistances : comprendre les différentes phases émotionnelles liées au changement.
- Connaitre les 7 comportements types face au changement : des opposants aux militants.
- Créer l'évènement au quotidien : comment entretenir une dynamique de projet au jour le jour ?
- Garder le cap sur les performances pour garantir les résultats et la motivation.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi à 45 jours.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Autodiagnostic managérial.
- Études de cas des participants.
- Jeux de rôle filmés et analysés.
- Ateliers individuels et collectifs.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Acquérir les techniques pour identifier vos qualités de leader et vos axes de renforcement.
- Connaître les différents leviers pour développer votre charisme.
- Pratiquer les techniques de communication d'excellence pour faire partager votre vision.
- Savoir cultiver l'enthousiasme pour mobiliser les énergies.

PUBLICS CONCERNÉS

Tout manager désireux de développer ses talents de leader.

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

- 2 jours soit 14 heures +
- 1 heure de visioconférence à 45 jours du séminaire
- Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

Conseil en management, 20 ans d'expérience managériale, coach d'équipe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Tests d'évaluation avant/après.
- Remise d'une attestation de fin de formation.