

DÉVELOPPER LA COOPÉRATION ET FAIRE TRAVAILLER EN ÉQUIPE

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Comprendre les ressorts du travail en équipe

- Comprendre la dynamique du groupe à l'équipe. Définir les enjeux et les bénéfices de la coopération.
- Identifier ses préférences comportementales. Analyser votre fonctionnement interrelationnel.
- Identifier son rôle et sa place au sein d'un groupe. Créer un cadre favorisant l'esprit d'équipe et la coopération.
- S'approprier les 4 piliers de la coopération et les conditions de réussite d'une équipe selon le modèle de Lencioni : de la confiance à la performance.
- Insuffler un élan collaboratif tout en respectant et en mobilisant les aspirations de chacun – La règle des 3P.
- Développer un esprit gagnant-gagnant pour créer de la valeur en commun.
- Célébrer les succès en équipe, les analyser pour les dupliquer.

Savoir animer et faire travailler une équipe pour développer la performance

- Endosser une posture et des styles d'animation facilitant la coopération.
- Créer les conditions pour faire émerger l'intelligence collective et une dynamique de groupe.
- Évaluer le degré d'autonomie et de motivation de ses interlocuteurs et adopter le mode approprié.
- Rappeler avec bienveillance à l'ordre les perturbateurs.
- Rétablir une communication positive et constructive en cas de tensions dans l'équipe. Mise en situation de cas terrain.

S'organiser collectivement pour produire des résultats et créer de la valeur

- Comprendre les mécanismes de la prise de décision collective
- Fixer des objectifs communs et motivants – Avec la méthode OKR.
- Créer la synergie des compétences.
- Définir les engagements individuels au service du collectif
- Se fixer individuellement et collectivement des objectifs.
- Mesurer pour progresser : bâtir en commun les critères de performance pour les résultats attendus.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Jeux de rôles, ateliers collectifs et individuels, outils d'intelligence collective.

OBJECTIFS DE FORMATION

Prendre sa place et reconnaître celle des autres
Comprendre les ressorts du travail en équipe
Savoir animer un collectif de travail
Apprendre à définir des objectifs communs et à les atteindre.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers d'équipe, chefs de projet.

PRÉREQUIS

Aucun.

DURÉE

2 jours soit 14 heures +
1 heure de visioconférence à 45 jours du stage
Accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

INTERVENANT

Consultant en Ressources Humaines, 30 ans d'expérience entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.
Remise d'une attestation de fin de formation.