

# DÉVELOPPER LA COOPÉRATION ET FAIRE TRAVAILLER EN ÉQUIPE

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Comprendre les ressorts du travail en équipe

- Comprendre la dynamique du groupe à l'équipe. Définir les enjeux et les bénéfices de la coopération.
- Identifier ses préférences comportementales. Analyser votre fonctionnement interrelationnel.
- Identifier son rôle et sa place au sein d'un groupe. Créer un cadre favorisant l'esprit d'équipe et la coopération.
- S'approprier les 4 piliers de la coopération et les conditions de réussite d'une équipe selon le modèle de Lencioni : de la confiance à la performance.
- Insuffler un élan collaboratif tout en respectant et en mobilisant les aspirations de chacun – La règle des 3P.
- Développer un esprit gagnant-gagnant pour créer de la valeur en commun.
- Célébrer les succès en équipe, les analyser pour les dupliquer.

### Savoir animer et faire travailler une équipe pour développer la performance

- Endosser une posture et des styles d'animation facilitant la coopération.
- Créer les conditions pour faire émerger l'intelligence collective et une dynamique de groupe.
- Évaluer le degré d'autonomie et de motivation de ses interlocuteurs et adopter le mode approprié.
- Rappeler avec bienveillance à l'ordre les perturbateurs.
- Rétablir une communication positive et constructive en cas de tensions dans l'équipe. Mise en situation de cas terrain.

### S'organiser collectivement pour produire des résultats et créer de la valeur

- Comprendre les mécanismes de la prise de décision collective
- Fixer des objectifs communs et motivants – Avec la méthode OKR.
- Créer la synergie des compétences.
- Définir les engagements individuels au service du collectif
- Se fixer individuellement et collectivement des objectifs.
- Mesurer pour progresser : bâtir en commun les critères de performance pour les résultats attendus.

### Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post-formation.

#### Méthodes et moyens pédagogiques

- Jeux de rôles, ateliers collectifs et individuels, outils d'intelligence collective.

#### OBJECTIFS DE FORMATION

- Prendre sa place et reconnaître celle des autres
- Comprendre les ressorts du travail en équipe
- Savoir animer un collectif de travail
- Apprendre à définir des objectifs communs et à les atteindre.

#### PUBLICS CONCERNÉS

Managers d'équipe, chefs de projet.

#### PRÉREQUIS

Aucun.

#### DURÉE

- 2 jours soit 14 heures +
- 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage
- Accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

#### INTERVENANT

Consultant en Ressources Humaines, 30 ans d'expérience entreprise.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Tests d'évaluation avant/après.
- Remise d'une attestation de fin de formation.