

ANIMER ET MOTIVER VOS ÉQUIPES AVEC L'OUTIL DISC

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Vers un renouveau managérial

- Management traditionnel et collaboratif : quelles différences ?
- L'apport des Neurosciences en management.
- Comment allier performance et épanouissement ?
- Valoriser l'intelligence émotionnelle et relationnelle.
- Connaître les 4 typologies et leurs déclinaisons en matière de dominantes pour la communication, l'organisation et le leadership.

Nouveaux rôles et responsabilités du manager

- Les buts du management collaboratif : associer, fédérer, impliquer les différents profils DISC.
- Connaître les 4 piliers du management collaboratif : les 4C.
- Poursuivre un objectif commun : comment donner du sens ?
- Créer un cadre de travail motivant : favoriser la prise d'initiative et la créativité. Faire appel aux différentes dominantes.

Agir sur les différents leviers pour motiver ses collaborateurs

- Identifier les besoins de ses collaborateurs.
- Mettre en place des actions managériales adaptées.
- Gérer la dynamique motivation/satisfaction.
- Repérer les signes émotionnels de motivation et de la démotivation.
- Comment fonctionnent nos personnalités sous stress ?
- Soutenir la spirale de l'auto-motivation.

Entretenir la motivation

- Développer la posture de manager coach.
- Pratiquer un management de la reconnaissance.
- Remotiver après un échec ou un changement avec le SCORE.

Rédiger votre plan d'action managérial en vue du suivi à 45 jours

Méthodes et moyens pédagogiques

- Travail en équipe.
- Ateliers collectifs, jeux de rôles, quiz et techniques de pilotage.
- Études de cas d'entreprises fonctionnant sur ce type de management.

OBJECTIFS DE FORMATION

Comprendre les enjeux et les leviers de la motivation grâce au DISC.

Pratiquer les techniques et outils d'intelligence collective.

Savoir agir sur les différents leviers.

Créer un environnement de travail constructif et efficace.

PUBLICS CONCERNÉS

Managers en poste ou en prise de fonction, désireux d'acquérir les outils et techniques pour motiver et fédérer leur équipe.

PRÉREQUIS

Réaliser le test DISC avant le séminaire

DURÉE

2 jours soit 14 heures +

1 heure de visioconférence à 45 jours

Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

Spécialiste du management et des nouvelles approches collaboratives.

Consultant certifié DISC - coach d'équipes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests d'évaluation avant/après.

Remise d'une attestation de fin de formation.