

## PROGRAMME : SUIVRE LA PERFORMANCE DE SES COLLABORATEURS

### ▶ OBJECTIFS DE FORMATION

- Savoir définir et communiquer des objectifs individuels ou collectifs.
- Définir les indicateurs, et les moyens d'atteindre les objectifs.
- Suivre l'atteinte des objectifs.
- Comprendre la nécessité et intégrer l'évolution de votre posture de manager.
- Acquérir les techniques pour diagnostiquer, accompagner votre équipe en vue de démultiplier la performance et l'énergie de vos équipes.
- Appliquer un contrôle positif et faire des retours pour maintenir la motivation

### ▶ PUBLICS CONCERNES

Tout manager en poste plus d'un an d'expérience souhaitant accompagner et développer les performances de son équipe.

### ▶ PRE REQUIS :

Avant la formation ;

#### Questionnaires :

Comment suivez-vous la performance aujourd'hui ?

Quel manager coach êtes-vous ?

### ▶ DUREE

**Formule présentiel** : 1 jour soit 7 Heures.

**Formule FOAD** : 1 jour soit 7 Heures + 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

### ▶ INTERVENANT

Conseil en management, 20 ans d'expérience managériale, coach d'équipe.

### ▶ MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaire amont et aval pour évaluer l'acquisition à chaud.
- Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.
- Visioconférence à 45 jours du stage. et 90 jours (mesurer le retour sur expérience sur la base du plan d'action défini à la fin de la formation)

### ▶ ATOUS +

Autodiagnostic manager coach

**Livret stagiaire** : fiches pratiques.

### ▶ PROGRAMME DETAILLE

#### *Définir des objectifs précis, ambitieux et réalisables :*

- Définir par la méthode **SMART** : **Entraînement**.
- Affiner ses objectifs, s'approprier : **Travail personnel et partage**
  - vitesse : choisir les priorités et s'y tenir,
  - précision : pas de quantité sans qualité,
  - élégance : les comportements adaptés.
- Communiquer en donnant du sens et une vision commune : **Atelier Technique PNL**.

#### *Adapter votre posture : passer du manager au manager coach :*

- Comprendre la nouvelle dimension managériale : postures et actions : **Atelier « Développer sa posture »**
- Développer votre assertivité, ni hérisson, ni paillason : **Entraînements**
- Identifier les clés du coaching de performance, connaître la double boucle d'apprentissage.
- Obtenir un consensus sur l'état des lieux, les enjeux et les objectifs, repérer les résistances et les dysfonctionnements : **Atelier « Comment obtenir un consensus »**
- Définir : les objectifs, les axes de progrès, les indicateurs grâce au **modèle SCORE**.

#### *Diagnostiquer les performances de votre équipe :*

- Analyser les compétences, les comportements, le partage des valeurs...
- Cadrer les interventions d'accompagnement : **Entraînements**.

#### *Rédaction du plan d'action pour le retour expérience.*

### ▶ ARTICULATION PEDAGOGIQUE :

Apprendre à définir de vrais objectifs, adopter la posture permettant de déclencher l'envie, de faire partager ses objectifs, d'accompagner efficacement chaque collaborateur.

### ▶ METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

**Point 1** : A partir des questionnaires : Comment faites vous pour suivre la performance ? : dégager les points forts, les points à améliorer - méthode SMART – Travail sur VITESSE/PRECISION/ELEGANCE – communication PNL (synchronisation, langage, stratégies) : Entraînements (communication des objectifs à un individu à une équipe).

**Point 2** : **Atelier « Maîtriser les outils du coaching »** : les techniques de motivation, suivre les progrès et reconnaître les résultats. Se fixer pour chaque exercice un objectif à atteindre défini à partir de l'autodiagnostic : « quel manager coach êtes-vous ? » - Modéliser de nouvelles capacités avec **le modèle TOTE- Pratiquer** les binômes de Co-développement.

**Point 3** : Entraînement de coaching pour analyser, faire prendre conscience et faire progresser.

**Point 4** : Construire et s'engager sur un plan d'action, le suivi sera l'objet de la visioconférence à 45 et 90 jours.

### ACTIV'PARTNERS

SA au capital de 47 000 €

Siège social : 13, rue Vernier – 75017 PARIS Tél : +33 1 44 72 86 85 - Fax : +33 1 44 72 86 84

RCS PARIS 432 106 441 – N° SIRET 432 106 441 00053 – Code NAF 741G – N° d'Agrément 11 75 337 6275