



PROGRAMME : Manager les compétences et les talents : l'approche prévisionnelle

OBJECTIFS DE FORMATION

- Connaître le cadre légal et les obligations des employeurs sur la gestion des compétences des salariés et notamment sur la GPEC, pour les appliquer,
- Intégrer la dimension prévisionnelle dans une démarche de gestion des compétences et des talents,
- Identifier les évolutions internes et externes et évaluer leurs impacts sur les emplois et compétences dans l'entreprise,
- Construire ou adapter les méthodes et les outils en anticipant les besoins en compétences,
- Analyser les pratiques de gestion des compétences et des talents dans son entreprise.

PUBLICS CONCERNES

Tout salarié exerçant des fonctions ou missions RH au sein de son entreprise.

PRE REQUIS

- Module 1 réalisé depuis plus de 3 mois,
- Maîtrise des fondamentaux d'une gestion des compétences en Entreprise.

DUREE : 1 jours

- 1 journée soit 7 heures
- + 1 heure de suivi à 45 jours par webconférence
- + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois

Programme détaillé :

1. Approfondir sa connaissance du cadre légal et savoir le décliner opérationnellement :

Les obligations de l'employeur management des compétences et GPEC (illustrations),
Les dernières évolutions (vidéo),
Quelle déclinaison opérationnelle dans mon Entreprise ? (Atelier),
Comment effectuer une veille sur les évolutions internes et externes ? (Mind Mapping, Illustrations).

2. Prendre compte une démarche prévisionnelle : La GPEC

Qu'est-ce que la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) ?
Les enjeux et les intérêts pour les entreprises et les salariés (Exercice),
Diagnostiquer le besoin de l'entreprise (Exercice),
Quelle GPEC pour quelle stratégie, quels objectifs ? (Atelier),
La prospective métier (Observatoire des métiers OPIIEC),
Les acteurs de la GPEC.

3. Comprendre la méthodologie et les outils de la GPEC :

Les 5 étapes clefs (Illustrations),
Les outils externes au service de la GPEC (Présentation d'outils),
Les outils existants ou à créer en interne (Présentations d'outils existants et méthodologie pour la création d'outils).

4. Découvrir des expériences et retenir les bonnes pratiques pour mon Entreprise :

Compagnie d'Assurances : Identification d'un poste sensible avec la mise ne place de la GED, puis l'arrivée du numérique, Entreprise immobilière, filiale d'un grand groupe. Objectif : renforcer l'évaluation des compétences : réécriture des fiches de poste,
Entreprise numérique : Démarche GPEC complète. Objectif : se préparer à l'évolution de la structure,
Exercice : Quelles bonnes pratiques retenir pour mon Entreprise ?

5. Rédaction du plan d'action pour le retour expérience



PROGRAMME : Manager les compétences et les talents : l'approche prévisionnelle

INTERVENANT

Consultante en RH, spécialiste en sécurisation des parcours professionnels et en GPEC

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

610€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

METHODES FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Point 1 : Illustrations de chaque obligation de l'employeur en la matière - Vidéo Juritravail - Atelier : Comment décliner opérationnellement le cadre légal dans mon Entreprise ? - Mind Mapping : Méthodes et les outils de veille- Illustrations des outils de veille.

Point 2 : Exercice texte à trous « Les enjeux et les intérêts pour les entreprises et les salariés » - Exercice Diagnostic : « Quelle approche prévisionnelle pour mon Entreprise ? » - Atelier « Stratégie et GPEC » - Découverte des outils de la Branche.

Point 3 : Illustrations de chaque étape de la GPEC - Présentation des outils de la Branche - Présentation de quelques outils internes et comment les créer (Pyramide des âges, référentiel des emplois et des compétences, ...).

Point 4 : Exemples concrets d'approche prévisionnelle - Exercice : Quelles bonnes pratiques retenir pour mon Entreprise ?

Point 5 : Construire et s'engager sur un plan d'action, le suivi fera l'objet de la visioconférence à 45 jours.

MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire amont et aval pour évaluer l'acquisition à chaud.
Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.
Visioconférence à 45 jours.