



PROGRAMME : Identifier et développer son Leadership



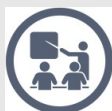
Formation mixte

Déroulé de la formation :



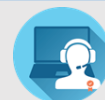
EN AMONT

- Tests
- Quiz Vidéos
- Équivalent 30 min



PENDANT

- Support PPT
- Activités pratiques,
- Exercices, mises en situation
- Échanges entre pairs



EN AVAL

- Suivi Webconférence à 45 jours, 1 heure
- Retours d'expériences
- Vidéos ou études en lien avec la thématique, 30 mn

MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de réflexion pour partages d'expériences et clarifier les fondements et les compétences du Leadership

Mises en situation pour positionner le rôle et expérimenter les postures

Travail individuel pour élaborer des plans d'actions sur les cas réels des participants

Etudes de cas et exercices pour améliorer les compétences (stratégie, communication, délégation, gestion de conflits, conduite du changement...)

Ateliers et exercices pour découvrir et appliquer des outils d'aide

MODALITES D'EVALUATION

Autodiagnostic en amont de la formation

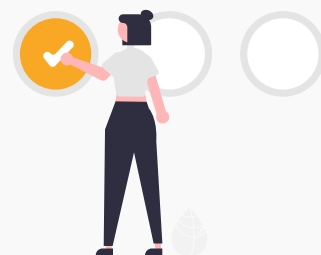
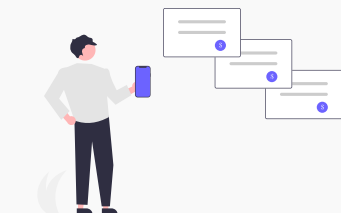
Création de plans d'action personnels, en suivant les apprentissages, pour :

- développer sa légitimité
- améliorer ses compétences de leadership
- établir une vision et la faire adhérer par l'équipe
- développer sa posture de 'manager coach'

Mesure des mises en pratique

Suivi des participants par une visioconférence à 45 jours

Sanction de la formation : remise d'une attestation de réalisation



PROGRAMME : Identifier et développer son Leadership « formation mixte »



OBJECTIFS DE FORMATION Avant les journées de formation en présentiel

- Comprendre et développer son Leadership
- Adopter une posture de manager coach
- Accompagner le changement et la transformation
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Vidéos, podcasts, infographies, articles, matrices, et quiz disponibles sur notre plateforme (accessibles pendant 2 mois)

Autodiagnostic : en amont de la formation pour connaître son propre fonctionnement:

PFI09 (Stress-performance),

Vidéos : témoignage de leaders, les fondamentaux du management

Articles : Intelligence relationnelle, Les différents styles de Leader, Qu'est-ce qu'un leader aujourd'hui, Le manager coach

Séquence 1 : Appréhender la dimension du Leadership et développer son profil de Leader

-Comprendre les spécificités du Leadership, ses qualités et pratiques et clarifier les défis du Leader à venir *Atelier de réflexion sur les types de leaders, les différences Leader vs Manager, les modes d'intervention, les responsabilités*

Exercices : «tests: quel leader suis-je ?», leader sous stress, cartographie des soft skills et compétences managériales

Etude de cas : Le leader de demain dans un contexte de changement - le Management 3.0 et la capacité à décider

-Connaître son style de management / leadership, ses modes de fonctionnement communicationnels et relationnels

Travail individuel : évaluer les améliorations à envisager pour développer sa légitimité de Leader (cas réels des participants)

Séquence 2 : Communiquer et faire adhérer à sa vision

-Incarnier son Leadership au travers d'une perspective stratégique

Mise en situation : Formaliser sa vision et insuffler la culture d'entreprise - décliner en plan d'exécution – présenter votre « Pitch » (cas réels des participants)

Atelier : Utilisation de l'outil DILTS pour un leadership agile

-Construire et développer ses capacités d'influence et d'assertivité

Exercices : identifier des leviers d'influence – tests d'assertivité (Gordon)

-Accroître son intelligence situationnelle et son aptitude d'attention

Etude de cas: observer, analyser, anticiper et évaluer les opportunités dans une situation sensible ou inattendue

Séquence 3 : Fédérer et embarquer les équipes

Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante et les leviers de motivation

Atelier de réflexion: le cycle de vie, les niveaux de maturité, les 5 dysfonctionnements (Lencioni), les clefs de complémentarité. **Exercices** : Cartographie d'équipes – Leadership et motivation.

-Fédérer autour d'objectifs communs et mobiliser les énergies. **Exercices** : l'écoute, l'attitude positive, l'exemplarité, techniques de communication dynamique.

Mise en situation : Mobiliser autour d'un projet commun (Speed Boat), créer un climat de confiance, adapter son style de Leadership à l'équipe.



PUBLICS CONCERNÉS

Tout manager expérimenté



PRÉREQUIS

Être en situation de management



DURÉE

- 14 heures en présentiel + 1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Accès à la plateforme « Activ'learning » pendant 2 mois

PROGRAMME : Identifier et développer son Leadership
« formation mixte »



INTERVENANT

Consultant(e) en management avec une large expérience managériale en entreprise et une pratique de coach professionnel

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :** Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
 - **Formation Inter-entreprises :** Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :**
- 01 44 72 86 85 Ou par mail : inscription@activpartners.fr

TARIF

- **Tarif inter-entreprises :** **1140€ HT**
 - **Formation individualisée :** **1350€ HT/ jour**
 - **Tarif intra-entreprise :**
- Devis sur mesure, [nous contacter](#)

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap



PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Séquence 4 : Augmenter ses aptitudes relationnelles et émotionnelles – Adopter la posture du Manager Coach

-Utiliser les compétences relationnelles pour engager et faire réussir vos collaborateurs et instaurer un climat de confiance

Atelier : apport des neurosciences en leadership

Exercices : améliorer votre capacité relationnelle

-Intégrer les émotions comme ressources et leur gestion comme clefs de réussite

Atelier : comprendre et gérer les émotions comme facteurs de succès

-Adopter à bon escient la posture et bonnes pratiques de 'Manager Coach' au service des équipes

Exercices : « c'est quoi?, pourquoi ? » - les situations propices à la posture coach
Mise en situation : Expérimenter la posture 'Manager coach' - Exercices : des outils de coach utiles pour des Leaders

Séquence 5 : Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses collaborateurs et ses projets

-Savoir responsabiliser, mettre en autonomie et ouvrir à l'initiative

Mise en situation : expérimenter le feedback en fonction de la situation (DESC / DEPAR / Recadrage)

Exercices : le cycle de l'autonomie, le droit à l'erreur, la délégation et la subsidiarité

-Orienter l'action collective avec les ressources existantes et gérer les conflits

Exercices : établir et articuler des objectifs organisationnels collectifs et individuels
Atelier : la médiation, le compromis, l'autorité, gérer une situation difficile entre collaborateurs (DESC)

Séquence 6 : Créer et accompagner les changements

-Maîtriser le processus du changement et convertir les résistances en ressources

Etude de cas sur le changement : types de changements, courbes de transition, comprendre les freins et les exploiter

-Comprendre les clefs de la conduite le changement

Exercices : Stratégie des alliés, le rôle des émotions, les succès à reconnaître, les pièges à éviter

Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la visioconférence de suivi collectif d'1h à 45 jours

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation