



PROGRAMME : Devenir manager de managers



Formation mixte

Déroulé de la formation :



EN AMONT

- Tests
- Quiz Vidéos
- Équivalent 30 min



PENDANT

- Support PPT
- Activités pratiques,
- Exercices, mises en situation
- Échanges entre pairs



EN AVAL

- Suivi Webconférence à 45 jours, 1 heure
- Retours d'expériences
- Vidéos ou études en lien avec la thématique, 30 mn

MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de réflexion pour partages d'expériences et clarifier les fondements et les compétences du management de managers

Mises en situation pour positionner le rôle et expérimenter les postures

Travail individuel pour élaborer des plans d'actions sur les cas réels des participants

Etudes de cas et exercices pour améliorer les compétences (communication, délégation, gestion de conflits, conduite du changement...)

Ateliers et exercices pour découvrir et appliquer des outils d'aide

MODALITES D'EVALUATION

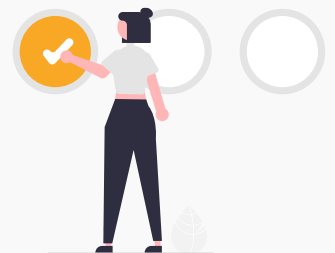
Autodiagnostic en amont de la formation
Définition de votre plan d'action managérial en suivant vos apprentissages

Quiz en fin de session de formation

Suivi des participants par une Web Conférence à 45 jours

Mesure des mises en pratiques

Sanction de la formation : attestation de réalisation



PROGRAMME : Devenir manager de managers « formation mixte »



Formation mixte



OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les spécificités du management de managers
- Se positionner dans son nouveau rôle de Manager
- Adopter la posture de Leader
- Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération
- Accompagner et faire grandir ses managers
- Maîtriser des pratiques managériales spécifiques



PUBLICS CONCERNÉS

Managers d'une équipe d'encadrants



PRÉREQUIS

Manager qui devient manager de managers



DURÉE

- 14 heures en présentiel + 1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Accès à la plateforme « **Activ'learning** » pendant 2 mois

PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Avant les journées de formation en présentiel

Vidéos, infographies, articles, matrices, et quiz disponibles sur notre plateforme (accessibles pendant 2 mois)

Autodiagnostic : en amont de la formation pour connaître son propre fonctionnement : PFI09 (Stress-performance), DISC

Vidéos : Servant leader, La coopération, La communication

Articles : Intelligence relationnelle, les différents types de managers, Qu'est-ce qu'un manager aujourd'hui, les fondamentaux du management

Séquence 1 : S'approprier son rôle de Manager de managers et asseoir son leadership

-Comprendre les **spécificités du Manager de managers** et décrypter les **savoir-faire et savoir-être nécessaires** et les clefs de réussite - *Atelier de réflexion sur les niveaux de management, le rôle et les comportements attendus, les critères de succès*

-Clarifier les enjeux de sa mission et les ressources à disposition - *Travail individuel: évaluer sa situation (outil Karasek) et identifier « quel changement pour moi et les autres » (SCORE, Transition, Recadrage des croyances limitantes) (cas réels des participants)*

-**Se positionner dans son nouveau rôle de manager**, trouver la juste posture et construire sa légitimité - *Mise en situation : une prise de poste de Manager de managers Exercices : Lister les actions pour développer sa légitimité - SWOT*

-**Adopter la posture de Leader** « au service de son équipe » - *Exercice : identifier les qualités de votre 'Leadership serviteur' et les bonnes pratiques pour un management de managers*

Séquence 2 : Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération pour une performance collective

-**Organiser l'environnement de travail** pour la réussite de l'équipe et la maîtrise de l'activité - *Travail individuel : formaliser votre organisation avec mission, objectifs, rituels, règles de fonctionnement et processus de pilotage des résultats (cas réels des participants)*

-Comprendre le fonctionnement de l'équipe et **féderer** - *Atelier de réflexion: le cycle de vie, les niveaux de maturité, les 5 dysfonctionnements (Lencioni), les 8 clefs de complémentarité, les types de besoins, cartographie de l'équipe*
Mise en situation: Expérimenter l'attitude 'Manager fédérateur'

-**Créer une dynamique durable d'équipe** et faire vivre la coopération - *Exercices: définir les clefs de la coopération et co-élaboration (4C du Management collaboratif) . Travail individuel: créer votre plan d'action pour créer/animer un esprit d'équipe et inspirer vos managers (cas réels des participants)*

PROGRAMME : Devenir manager de managers « formation mixte »



Formation mixte

INTERVENANT

Consultant(e) en management avec une large expérience managériale en entreprise et une pratique de coach professionnel

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :**
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
- **Formation Inter-entreprises :**
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site : www.activpartners.com
- **Contactez-nous au :**
01 44 72 86 85 Ou par mail : inscription@activpartners.fr

TARIF

- **Tarif inter-entreprises :**
1140€ HT
- **Formation individualisée :**
1350€ HT/ jour
- **Tarif intra-entreprise :**
Devis sur mesure, [nous contacter](#)

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination
Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap



PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Séquence 3 : Accompagner les managers à porter leurs actions dans un environnement de transformation agile

-Maîtriser le processus du changement et transformer les résistances en ressources
Etude de cas sur le changement : types de changements, courbes de transition, freins et conduite du changement

-Connaitre le 'management agile' pour une flexibilité et faire face aux situations imprévues et changeantes - *Atelier de réflexion : les principes de l'agilité, les bénéfices, les pièges à éviter, la capacité à décider (Cube de Stern)*

Séquence 4 : Adapter son management à chaque manager pour les accompagner et les faire grandir

-Repérer le profil, les potentiels et les motivations des managers
Atelier de réflexion : les personnalités avec la Process Com, les leviers de motivation

-Adapter son style de management et optimiser sa communication
Atelier de réflexion : apport des neurosciences en management, les styles de management, les clefs d'une communication réussie
Exercices : améliorer votre capacité relationnelle

-Accompagner les managers pour encourager l'autonomie et la responsabilisation
Mise en situation : expérimenter le feedback en fonction de la situation (DESC / DEPAR / Recadrage) - Exercices : le cycle de l'autonomie, le droit à l'erreur, la délégation et la subsidiarité

-Adopter une posture de 'Manager Coach' au service du développement de ses managers - *Mise en situation : Expérimenter l'attitude 'Manager coach'*

Séquence 5 : Maîtriser des pratiques managériales spécifiques

-Construire et développer son influence et son assertivité
Exercices : découvrez vos nouveaux leviers d'influence, tests d'assertivité (Gordon)

-Piloter « à distance » en dehors de son domaine d'expertise
Exercices : développer sa capacité d'anticipation - la contractualisation des objectifs - la confiance

-Gérer des conflits interpersonnels entre managers - *Atelier de réflexion : la médiation, le compromis, l'autorité*

Clôture de la formation :
Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la web conférence de suivi collectif d'1 h à 45 jours

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation