



PROGRAMME :

Découvrir la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)



Formation mixte

Déroulé de la formation :



EN AMONT

- Tests
- Quiz Vidéos
- Équivalent 30 min



PENDANT

- Support PPT
- Activités pratiques,
- Exercices, mises en situation
- Échanges entre pairs



EN AVAL

- Suivi Webconférence à 45 jours, 1 heure
- Retours d'expériences
- Vidéos ou études en lien avec la thématique, 30 mn

MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Mind mapping en groupe sur les obligations

Vidéo sur les dernières évolutions « l'innovation par la formation »

Jeu sur la terminologie et le vocabulaire spécifique au domaine

Mind mapping en sous-groupes sur les enjeux, intérêts et objectifs

Atelier Pestel

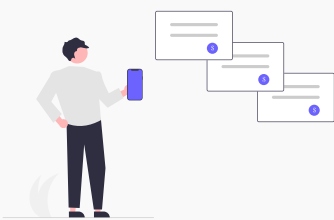
Démonstration des outils mis à disposition par la branche professionnelle et OPCO (entretiens professionnels, fiche métier, plan de développement des compétences, ...)

Etude de cas

Matrice plan d'actions des parcours professionnels dans l'entreprise

Défi 120 secondes sur la mise en place des indicateurs de mesure

Partages d'expériences et de bonnes pratiques après chaque atelier/exercice



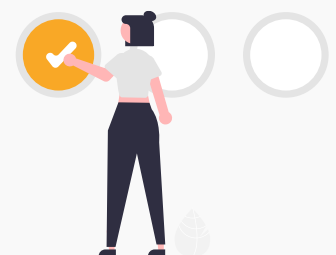
MODALITES D'EVALUATION

Définition de votre plan d'action managérial en suivant vos apprentissages

1 h de suivi collectif des participants par une Web Conférence à 45 jours

Mesure des mises en pratiques

Sanction de la formation : remise d'une attestation de réalisation



PROGRAMME : Découvrir la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)



Formation mixte



OBJECTIFS DE FORMATION

- Connaître le cadre légal et conventionnel en matière de GEPP
- Comprendre ce qu'est une démarche de gestion des emplois et des parcours professionnels et ce qu'elle implique (méthodologie et processus)
- Connaître et utiliser les outils adaptés aux besoins de l'entreprise et mis à disposition par sa Branche Professionnelle
- Mesurer la maturité de son entreprise et ses besoins pour mettre en place une GEPP
- Préconiser un plan d'actions pour la mise en place d'une GEPP



PUBLICS CONCERNÉS

Toute personne exerçant même occasionnellement des missions RH au sein de son entreprise et amenée à engager une gestion des emplois et des parcours professionnels



PRÉREQUIS

- Connaître le fonctionnement et la stratégie de l'entreprise ; avoir une expérience ou des connaissances de base en matière de gestion RH
- Nécessité d'un PC portable pour la 2^{ème} journée



DURÉE

- 14 heures en présentiel + 1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Accès à la plateforme « **Activ'learning** » pendant 2 mois

PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Avant les journées de formation en présentiel

Vidéos, podcasts, infographies, articles, matrices, et quizz disponibles sur notre plateforme (accessible pendant 2 mois)

Un questionnaire d'auto-positionnement pour se situer et identifier les problématiques éventuelles rencontrées, et ainsi mieux cibler les besoins

Vidéos : « La gestion des compétences : une vision du futur »

« Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), mode d'emploi ! »

Séquence 1 : Connaître le cadre légal et conventionnel

-Définition et historique : **GPEC et GEPP**

-Les obligations de l'employeur et sa responsabilité sur l'employabilité - *Mind mapping sur les obligations de l'employeur*

-La **consultation du CSE** sur les orientations stratégiques

-Les mesures d'incitations - *Illustrations des dispositifs*

-Les **dernières évolutions** - *Vidéo*

Séquence 2 : Comprendre ce qu'est la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

-Les **enjeux et les intérêts** pour les entreprises et les salariés - *Mind mapping*

-Les différents **objectifs de la GEPP** et la terminologie - *Jeu « Question pour le Champion des RH »*

-Les acteurs et leurs rôles

-Le contenu de l'accord GEPP - *Atelier de découverte et d'analyser un accord GEPP d'une entreprise de la branche*

-Les risques et écueils à éviter

Séquence 3 : Comprendre la méthodologie et les 6 étapes clefs du processus

-**Diagnostiquer les opportunités** internes et externes pour sa mise en place (Branche et environnement) - *Atelier : Analyser l'environnement de la branche et de son entreprise avec la méthode PESTEL*

-Utiliser les différents outils et études mis à disposition par les Branches professionnelles d'Atlas (AGEA, Observatoire des Métiers de la Banque, OPIIEC, OMECA, OMPL, AMAFI, Observatoire des Métiers, des Qualifications et de l'Égalité Professionnelle de l'Assistance et Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance)

-Faire le lien entre **démarche et stratégie** de l'entreprise - *Réflexion individuelle prospective métiers : la catégorisation des emplois de son entreprise*

-Identifier les 6 étapes clefs

-Utiliser les **outils internes et externes** (Branche et OPCO) au service du processus

-Suivre un fil rouge : la communication - *Matrice stratégique*

-Connaître les conditions de réussite, les risques et les bonnes pratiques

PROGRAMME : Découvrir la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)



Formation mixte

INTERVENANT

Consultant(e) en management, 20 ans d'expérience en Ressources Humaines, expert en GEPP

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :** Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
- **Formation Inter-entreprises :** Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site :

www.activpartners.com

Contactez-nous au :

- 01 44 72 86 85 Ou par mail : inscription@activpartners.fr

TARIF

- **Tarif inter-entreprises :** **1140€ HT**
- **Formation individualisée :** **1350€ HT/ jour**
- **Tarif intra-entreprise :** Devis sur mesure, [nous contacter](#)

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



PROGRAMME DÉTAILLÉ :

Séquence 4 : Diagnostiquer et déterminer les besoins en ressources et compétences

- Comment **réaliser le diagnostic** et les outils utilisés - *Définir le diagnostic RH de son entreprise - Construire une pyramide des âges*
- Identifier les besoins** en ressources et compétences
Atelier « Créer le référentiel des métiers et des compétences »

Séquence 5 : Mesurer les écarts quantitatifs, qualitatifs et identifier les ressources internes

- Analyser les écarts entre ressources actuelles et besoins - *Méthode et outils*
- Identifier les **compétences non mobilisées, les potentiels et les talents**
Réflexion individuelle : « Quid pour mon entreprise »

Séquence 6 : Elaborer le plan d'actions et le pilotage

- Connaître et choisir **les dispositifs à mobiliser** : recrutement, formations, mobilité
Cas d'Entreprise de la Branche
- Elaboration de son plan d'actions – **QQOCQQP**
- Construire les filières des parcours professionnels dans l'entreprise
Réflexion Individuelle : « Quels parcours professionnels pour nos salariés? »
- Définir les indicateurs de mesure et suivre la mise en œuvre des actions
Le Défi 120 secondes - Exercice « Déterminer sa méthode et ses outils de pilotage »

Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la visioconférence de suivi collectif d'1h à 45 jours

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation