

PROGRAMME : Manager à distance « blended learning »

OBJECTIFS DE FORMATION

Mettre en place une dynamique d'équipe à distance et plus particulièrement :

- ✓ Identifier les spécificités des différents managements à distance et fixer le cadre de travail adapté
- ✓ Entretenir la proximité et gagner en confiance et coopération
- ✓ Savoir motiver, impliquer et conserver l'engagement de ses collaborateurs
- ✓ Communiquer efficacement et régulièrement grâce aux outils collaboratifs.

PUBLICS CONCERNÉS

- Tout manager d'équipe tout ou partie éloignée (bureaux distants, équipes éclatées, télétravail etc.).

PRÉ REQUIS :

- Être en situation de management

DURÉE :

Présentiel : 1 jour soit 7 heures
+ 1 heure de suivi collectif par visioconférence à 45 jours

Avant les journées de formation en présentiel

Vidéos, infographies, articles, matrices, et quiz disponibles sur notre plateforme (accessibles pendant 2 mois)

Autodiagnostic : en amont de la formation afin d'identifier la situation de management à distance vécue et les problématiques rencontrées, et ainsi mieux cibler les besoins

Vidéos : le pire des réunions à distance, visio et audio, emojis et communication écrite, panorama et démonstration d'outils collaboratifs

Articles : réglementation du télétravail, manager sur des temps hybrides, motivation, communication, coopération à distance, outils, onboarding

Guide pratique & Bibliographie à disposition sur la plateforme e-learning.

Séquence 1 : Identifier les spécificités des différents managements à distance et fixer le cadre de travail adapté

- Décrire les différents cas de management à distance à travers les différentes formes de distances (horaire, culturelle, géographique, linguistique, technologique) et les différents types de travail à distance (télétravail complet ou partiel, régie, bureaux partagés, ...)
Atelier Mindmap en sous-groupes
- Organiser l'information et la coopération dans un mode d'organisation hybride
Atelier « attentes réciproques manager / équipe »
- Fixer les contributions attendues en fonction des missions et projets individuels et collectifs de chaque collaborateur et de leurs niveaux d'autonomie et de maturité relationnelle
Atelier matrice croisée planning et attentes

DURÉE 1H30

Séquence 2 : Entretenir la proximité et gagner en confiance et coopération

- Evaluer les soft skills clés du manager à distance
Atelier défi des 120 secondes sur la boîte à outils du manager vs. distance
- Positionner son management à distance selon les 6 modes de coordination de Mintzberg
- Améliorer sa proximité malgré la distance
Atelier « Mes engagements de proximité »
- Identifier les facteurs de motivation et dégager risques avec les signaux faibles
Atelier « pyramide de Maslow à distance »

DURÉE 1H30

PROGRAMME : Manager à distance « blended learning »

INTERVENANT(E)

- Consultant(e) en management avec 10 ans d'expérience en management et gestion d'équipes distantes.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :**
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
- **Formation Inter-entreprise :**
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

- Tarif inter-entreprises :
- Formation individualisée :
- Tarif intra-entreprise :

ACCESSIBILITE

- La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Séquence 3 : Communiquer efficacement et régulièrement grâce aux outils collaboratifs

- Identifier les outils pertinents dans les 3 catégories : communication, gestion de projets, organisation et les positionner sur les 2 axes de la communication à distance
Atelier tableau blanc partage des outils
- Définir les règles d'usage des outils :
Atelier "quels outils à quel moment et pour quel objectif"

DURÉE : 1H

Séquence 4 : Savoir motiver, impliquer et conserver l'engagement de ses collaborateurs – fil rouge réunions

- Réussir l'accueil et l'intégration à distance : les points clés d'attention
- Faire vivre l'empathie et établir le cadre relationnel et participatif à distance
- Rassembler une équipe physique et distante - temps forts et rituels pour créer du collectif
- Animer une réunion collaborative à distance - règles (invitations, ordre du jour, contributions attendues, synthèse et plan d'action post-réunion) et outils
Mise en situation - étude de cas complète « réunion à distance »

DURÉE : 2H

Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la web conférence de suivi collectif d'1 h à 45 jours.

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation.

PROGRAMME : Manager à distance « blended learning »

RESSOURCES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

EN AMONT

PENDANT

EN AVAL



- Tests
- Quiz
- Vidéos
- Équivalent 30 min

- Support PPT
- Activités pratiques, exercices, mises en situation
- Échanges entre pairs

- 1h de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Retours d'expériences
- Vidéos ou études en lien avec la thématique équivalent 30 mn

MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Formation « Actions » : aller de la prise de conscience à la mise en pratique.
- Ateliers et mises en pratiques sur vos cas réels.
- Partages d'expériences et de bonnes pratiques.
- Rédaction en groupe de documents fondateurs : pyramide de Maslow à distance, engagements de proximité, règles d'usage des outils.
- Mises en situation – filmées selon les besoins
- Vidéos en ligne sur notre plateforme : le pire des réunions à distance, visio et audio, emojis et communication écrite, panorama et démonstration d'outils collaboratifs

MODALITES D'EVALUATION

- Autodiagnostic en amont de la formation
- Définition de votre plan d'action managérial en suivant vos apprentissages.
- Quiz en fin de session de formation.
- Suivi des participants par une visioconférence à 45 jours.
- Mesure des mises en pratiques
- **Sanction de la formation** : remise d'une attestation de réalisation