

PROGRAMME : Manager la diversité « formation mixte »

OBJECTIFS DE FORMATION

- ✓ Identifier les différentes formes de diversité
- ✓ Les comprendre et en repérer les enjeux
- ✓ Adapter son management au quotidien et développer la cohésion
- ✓ Faire de la diversité une force qui se traduit en une plus value

PUBLICS CONCERNÉS

- Tout manager, responsable de projets animant des équipes hétérogènes

PRÉ REQUIS :

- Être situation de management

DURÉE :

- Formule présentielle :
- 1 jour (7 Heures)
- + 1 heure de suivi collectif par visioconférence à 45 jours du stage
- Accès à la plateforme « Activ'learning » pendant 2 mois

Avant les journées de formation en présentiel

Un **questionnaire d'auto-positionnement** pour se situer et mieux cibler les besoins 10 minutes

Vidéos « Au-delà des apparences » 3 minutes , « Le cerveau a-t-il un sexe? » de Catherine Vidal 14 minutes

Séquence 1 : Comprendre ce que recouvre la notion de diversité

- Identifier les notions de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap, F/H ...) et les comprendre
Défi des 120 sec sur la signification de la diversité
- Connaître la législation
Vidéo
- Repérer les atouts ou les problématiques de la diversité
Ateliers en sous-groupe : Quelle situation du management de la diversité dans mon entreprise?
- Identifier les acteurs et appuis externe (Institutions, Agefiph, Maison de l'emploi, Les Missions locales..)
Illustrations

Durée de la séquence 1H45/1H05

Séquence 2 : Cerner les enjeux pour l'entreprise

- Mettre en place des outils de GRH et identifier les risques encourus en cas de manquement **Atelier sur les enjeux pour l'entreprise et les risques à ne rien faire**
- Valoriser la diversité et engager une démarche de responsabilité sociétale dans l'entreprise
Mind mapping sur les avantages d'une politique RH favorisant la diversité
- S'engager dans une démarche d'Egalité F/H
Index égalité professionnelle F/H
- Optimiser les opportunités économiques de façon éthique (Label Diversité)
Vidéo : « Une direction impliquée est gage d'efficacité de la politique diversité d'une organisation »

Durée de la séquence 1H45/1H05

PROGRAMME : Manager la diversité « formation mixte »

INTERVENANT(E)

- Consultant(e) en management, 20 ans d'expérience, coach d'équipe

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :**
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
- **Formation Inter-entreprise :**
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

- Tarif inter-entreprises :
- Formation individualisée :
- Tarif intra-entreprise :

ACCESSIBILITE

- La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Séquence 3 : Adapter son management au quotidien et à toute situation de diversité

- Identifier les différents cadres de référence et les représentations (diversité culturelle)
- Identifier la diversité intergénérationnelle et en comprendre les fonctionnements
- Détecter les autres formes de diversité
- Intégrer un collaborateur en situation de handicap

Texte à trou « Trouver les clefs d'une intégration positive »

- Quel style de management pour créer de la cohésion et l'esprit d'équipe ?

Simulations à partir de situations réelles

- Définir des règles de bonne conduite dans l'équipe et les communiquer

Poser le cadre collectif avec le Score

Durée de la séquence 1H45/55MIN

Séquence 4 : Intégrer la diversité

- Ajuster ses perceptions et aider son équipe à dépasser ses préjugés

Atelier « Ecoute et centrage »

- Communiquer en tenant compte des différences, établir et/ou rétablir des relations équilibrées

Mieux se connaître et connaître les autres : l'outil DISC

- Accompagner chaque collaborateur en prenant en compte sa spécificité

Simulations à partir de situations réelles

Construire et s'engager sur un plan d'actions, le suivi fera l'objet d'une visioconférence à 45 jours.

Durée de la séquence 1H45/1H

Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la visioconférence de suivi collectif d'1 h à 45 jours.

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation.

PROGRAMME : Manager la diversité « formation mixte »

RESSOURCES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

EN AMONT

PENDANT

EN AVAL



- Questionnaire amont
- Vidéo « Au delà des apparences »
- Équivalent 30 min

- Support PPT
- Activités pratiques, exercices, mises en situation
- Échanges entre pairs

- 1 heure de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Autodiagnostic handicap : un outil pour vous aider à passer à l'action Site Agefiph
- Vidéos « Labeldiversité » 24 minutes

MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Formation « Actions » : aller de la prise de conscience à la mise en pratique
- Ateliers et mises en pratique sur vos cas réels
- Partages d'expériences et de bonnes pratiques
- Le DISC
- Mises en situation – filmées selon les besoins.
- Vidéos en ligne sur notre plateforme
- Partages d'expériences et de bonnes pratiques après chaque atelier/exercice

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'actions managérial en suivant vos apprentissages.
- Suivi collectif des participants par une vidéoconférence à 45 jours.
- Mesure des mises en pratique
- **Sanction de la formation** : remise d'une attestation de réalisation