

PROGRAMME : Devenir manager de managers « formation mixte »

OBJECTIFS DE FORMATION

- ✓ Comprendre les spécificités du management de managers
- ✓ Se positionner dans son nouveau rôle de Manager
- ✓ Adopter la posture de Leader
- ✓ Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération
- ✓ Accompagner et faire grandir ses managers
- ✓ Maîtriser des pratiques managériales spécifiques

PUBLICS CONCERNÉS

- Managers d'une équipe d'encadrants

PRÉ REQUIS

- Manager qui devient manager de managers

DURÉE

2 jours

- 14 Heures en présentiel
+ 1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours.
- Accès à la plateforme « **Activ'learning** » pendant 2 mois

Avant les journées de formation en présentiel

Propositions possibles : Vidéos, podcasts, infographies, articles, matrices, et quiz disponibles sur notre plateforme (accessibles pendant 2 mois)

Autodiagnostic : en amont de la formation pour connaître son propre fonctionnement: PFI09 (Stress-performance), DISC

Vidéos: Servant leader, La coopération, La communication

Articles: Intelligence relationnelle, les différents types de managers, Qu'est-ce qu'un manager aujourd'hui, les fondamentaux du management.

Guide pratique & Bibliographie à disposition sur la plateforme e-learning.

Durée : 30 MIN à 1H

Séquence 1 : S'approprier son rôle de Manager de managers et asseoir son leadership

- Comprendre les spécificités du Manager de managers et décrypter les savoir-faire et savoir-être nécessaires et les clefs de réussite
Atelier de réflexion sur les niveaux de management, le rôle et les comportements attendus, les critères de succès

- Clarifier les enjeux de sa mission et les ressources à disposition
Travail individuel: évaluer sa situation (outil Karasek) et identifier « quel changement pour moi et les autres » (SCORE, Transition, Recadrage des croyances limitantes) (cas réels des participants)

- Se positionner dans son nouveau rôle de manager, trouver la juste posture et construire sa légitimité

Mise en situation : une prise de poste de Manager de managers

Exercices : Lister les actions pour développer sa légitimité - SWOT.

- Adopter la posture de Leader « au service de son équipe »

Exercice : identifier les qualités de votre 'Leadership serviteur' et les bonnes pratiques pour un management de managers.

Durée : 3H30

Séquence 2 : Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération pour une performance collective

- Organiser l'environnement de travail pour la réussite de l'équipe et la maîtrise de l'activité

Travail individuel : formaliser votre organisation avec mission, objectifs, rituels, règles de fonctionnement et processus de pilotage des résultats. (cas réels des participants)

- Comprendre le fonctionnement de l'équipe et fédérer

Atelier de réflexion: le cycle de vie, les niveaux de maturité, les 5 dysfonctionnements (Lencioni), les 8 clefs de complémentarité, les types de besoins, cartographie de l'équipe

Mise en situation: Expérimenter l'attitude 'Manager fédérateur'

- Créer une dynamique durable d'équipe et faire vivre la coopération
Exercices: définir les clefs de la coopération et co-élaboration (4C du Management collaboratif)

Travail individuel: créer votre plan d'action pour créer/animer un esprit d'équipe et inspirer vos managers (cas réels des participants)

Durée : 3H30

PROGRAMME : Devenir manager de managers «formation mixte »

INTERVENANT(E)

- Consultant(e) en management avec une large expérience managériale en entreprise et une pratique de coach professionnel

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :**
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
- **Formation Inter-entreprise :**
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com
Contactez-nous au :
01 44 72 86 85
Ou par mail : inscription@activpartners.fr

TARIF

- Tarif inter-entreprises :
- Formation individualisée :
- Tarif intra-entreprise :

ACCESSIBILITE

- La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Séquence 3 : Accompagner les managers à porter leurs actions dans un environnement de transformation agile

- Maîtriser le processus du changement et transformer les résistances en ressources

Etude de cas sur le changement : types de changements, courbes de transition, freins et conduite du changement

- Connaître le 'management agile' pour une flexibilité et faire face aux situations imprévues et changeantes

Atelier de réflexion: les principes de l'agilité, les bénéfiques, les pièges à éviter, la capacité à décider (Cube de Stern)

Durée : 2H00

Séquence 4 : Adapter son management à chaque manager pour les accompagner et les faire grandir

- Repérer le profil, les potentiels et les motivations des managers
- Atelier de réflexion : les personnalités avec la Process Com. , les leviers de motivation**

- Adapter son style de management et optimiser sa communication

Atelier de réflexion : apport des neurosciences en management, les styles de management, les clefs d'une communication réussie
Exercices : améliorer votre capacité relationnelle

- Accompagner les managers pour encourager l'autonomie et la responsabilisation

Mise en situation: expérimenter le feedback en fonction de la situation (DESC / DEPAR / Recadrage)

Exercices : le cycle de l'autonomie, le droit à l'erreur, la délégation et la subsidiarité

- Adopter une posture de 'Manager Coach' au service du développement de ses managers

Mise en situation : Expérimenter l'attitude 'Manager coach'

Durée : 3H00

Séquence 5 : Maîtriser des pratiques managériales spécifiques

- Construire et développer son influence et son assertivité

Exercices : découvrez vos nouveaux leviers d'influence, tests d'assertivité (Gordon)

- Piloter « à distance » en dehors de son domaine d'expertise

Exercices : développer sa capacité d'anticipation – la contractualisation des objectifs – la confiance

- Gérer des conflits interpersonnels entre managers

Atelier de réflexion : la médiation, le compromis, l'autorité

Durée : 2H00

Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la web conférence de suivi collectif d'1 h à 45 jours.

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation.

PROGRAMME : Devenir manager de managers « formation mixte »

RESSOURCES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

EN AMONT

PENDANT

EN AVAL



- Autodiagnostic
- Vidéos Articles
- Équivalent 1h

- Support PPT
- Activités pratiques, exercices, mises en situation, études de cas
- Application aux cas concrets des participants
- Échanges entre pairs

- 1h de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Retours d'expériences
- Vidéos ou études en lien avec la thématique équivalent 30 mn

MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- **Ateliers de réflexion** pour partages d'expériences et clarifier les fondements et les compétences du management de managers
- **Mises en situation** pour positionner le rôle et expérimenter les postures
- **Travail individuel** pour élaborer des plans d'actions sur les cas réels des participants.
- **Etudes de cas et exercices** pour améliorer les compétences (communication, délégation, gestion de conflits, conduite du changement, ..)
- **Ateliers et exercices** pour découvrir et appliquer des outils d'aide

MODALITES D'EVALUATION

- **Autodiagnostic** en amont de la formation
- Création de plans d'action personnels, en suivant les apprentissages, pour
 - développer sa légitimité
 - améliorer ses qualités de leadership et de communication
 - établir un mode de fonctionnement pour manager des managers
 - développer sa posture de 'manager coach' et de 'manager fédérateur'
- Mesure des mises en pratique
- Suivi collectif des participants par une visioconférence à 45 jours.
- **Sanction de la formation** : remise d'une attestation de réalisation