

PROGRAMME : Pratiquer un management participatif « formation mixte »

OBJECTIFS DE FORMATION

- ✓ Explorer de nouvelles techniques managériales
- ✓ Animer différemment son équipe
- ✓ Susciter l'engagement et la prise d'initiative des collaborateurs
- ✓ Déléguer en cultivant la confiance

PUBLICS CONCERNÉS

- Tout manager expérimenté

PRÉ REQUIS :

- Être en situation de management

DURÉE :

- 14h réparties en 2 jours
+ 1 heure de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Accès à la plateforme « **Activ' learning** » pendant 2 mois

Avant les journées de formation en présentiel

Vidéos, infographies, articles, matrices, et quizz disponibles sur notre plateforme (accessibles pendant 2 mois)

Autodiagnostic : en amont de la formation afin d'identifier les problématiques liées au management d'équipe, et ainsi mieux cibler les besoins

Test : Passage du test DISC

Vidéos : La théorie de l'autodétermination, le DISC de Marston, la neuroplasticité du cerveau

Articles : livre blanc de l'intelligence adaptative; intelligence collective : les 4 niveaux

Guide pratique & Bibliographie à disposition sur la plateforme e-learning.

Séquence 1 : Explorer de nouvelles techniques managériales

- Découvrir les fondamentaux du management participatif
- S'approprier les 4 C (Confiance, Choix, Coopération, Convivialité), identifier les forces et faiblesses de son organisation pour mettre en place un management participatif
Atelier « les 4C »
- Partager les représentations et mieux comprendre les spécificités de la mission et les compétences du manager participatif
Atelier créativité « Le portrait du manager participatif »
- **Auto-évaluation** : Moi en tant que manager participatif – mes forces, mes axes d'amélioration, mes doutes
- Explorer les 5 critères de performance d'une équipe selon le projet Aristote. Développer la sécurité psychologique au sein de son équipe

DUREE : 3h30

Séquence 2 : Animer différemment son équipe

- Créer la confiance et la cohésion : oser instaurer les brise-glace au sein de l'équipe. Découvrir les différents outils et expérimenter.
- Définir les valeurs de l'équipe, les règles de vivre ensemble et de coopération
Atelier Le blason
- Pratiquer l'intelligence collective et donner du sens : Impliquer les collaborateurs dans la définition de la stratégie en co-construisant une vision –
Atelier Speed boat
- Animer des réunions participatives, efficaces, vivantes et agréables. Intégrer les fondamentaux de la posture de facilitateur. Distribuer des rôles, responsabiliser, pratiquer les réunions déléguées. Connaître et respecter les 3 temps de la réunion participative.
Atelier « Comment animer la pire des réunions »
- Communiquer de manière authentique : grandir dans sa posture émotionnelle. Initiation à la communication non violente.

DUREE : 3h30

PROGRAMME : Pratiquer un management participatif « formation mixte »

INTERVENANT(E)

- Consultant(e) en management et intelligence collective

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :**
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
 - **Formation Inter-entreprise :**
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
01 44 72 86 85 Ou par mail : inscription@activpartners.fr

TARIF

- Tarif inter-entreprises :
- Formation individualisée :
- Tarif intra-entreprise :

ACCESSIBILITE

- La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Séquence 3 : Susciter l'engagement et la prise d'initiative des collaborateurs

- Découvrir les 10 motivations universelles au travail grâce au jeu des moving motivators du management 3.0. Identifier et classer les valeurs, puis modéliser l'impact du changement sur ces valeurs.
- S'approprier les 3 leviers pour susciter l'engagement et la prise d'initiative identifiés par la théorie de l'autodétermination. Transposer, de façon concrète, dans l'environnement quotidien
- Valoriser les forces, respecter les besoins et entretenir la motivation grâce à la connaissance des différentes personnalités. Apporter à chacun ce dont il a besoin pour s'épanouir et grandir dans son travail.
Atelier DISC.
- Susciter l'innovation grâce à l'intelligence adaptative. Développer un état d'esprit d'ouverture à la nouveauté et à l'inconnu pour aider les équipes à trouver des solutions innovantes.

DUREE : 3h30

Séquence 4 : Déléguer en cultivant la confiance

- Identifier les sujets individuels et collectifs qui peuvent être délégués au sein d'une équipe pour renforcer l'implication. Utiliser la matrice d'impact pour étudier la faisabilité
- Clarifier l'autonomie de ses collaborateurs pour mettre en place le niveau de délégation adaptée.
Atelier Le tableau de délégation du management 3.0
- Développer l'auto-organisation de votre équipe. De l'idée à la mise en œuvre effective. Comment rendre autonome une équipe grâce à l'intelligence collective et au management visuel.
Atelier « Projet accéléré »
- User et abuser du feedback. Faire grandir ses collaborateurs, les accompagner, sur le plan individuel et collectif. Diffuser une culture de l'amélioration continue au sein de son équipe.
Atelier Rétrospective.

DUREE : 3h30

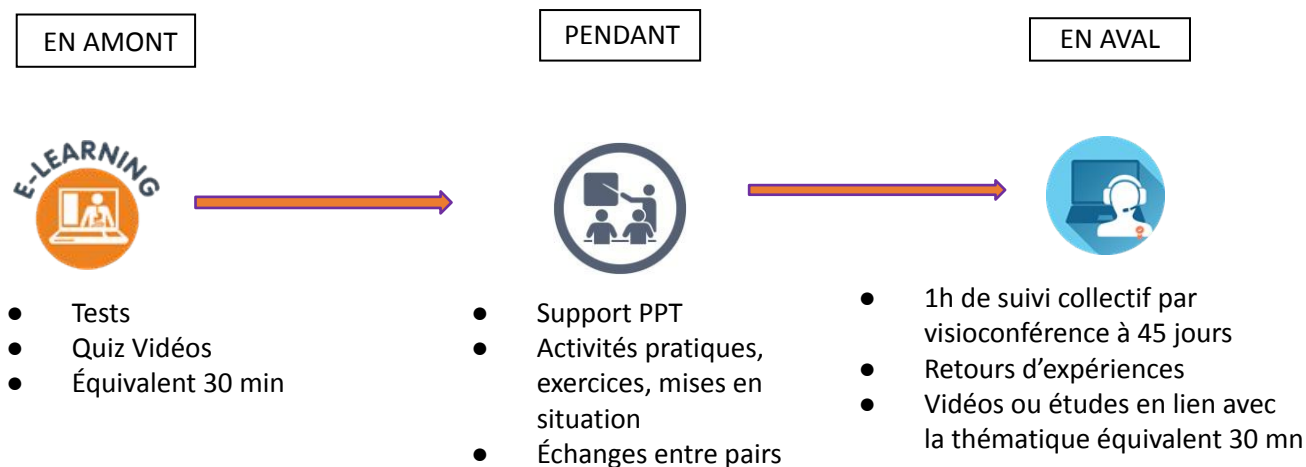
Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la visioconférence de suivi collectif d'1 h à 45 jours.

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation.

PROGRAMME : Pratiquer un management participatif « formation mixte »

RESSOURCES ET OUTILS PEDAGOGIQUES



MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Formation « Actions » : aller de la prise de conscience à la mise en pratique.
- Animation expérientielle : Vivre une formation sur un mode participatif pour comprendre la puissance de l'outil.
- Ateliers et mises en pratiques sur vos cas réels.
- Partages d'expériences et de bonnes pratiques.
- Jeux de rôles – filmés selon les besoins.
- Vidéos en ligne sur notre plateforme : la théorie de l'autodétermination, le DISC de Marston, la neuroplasticité du cerveau
- Jeu des moving motivators
- Le guide des ice-breakers

MODALITES D'EVALUATION

- Autodiagnostic en amont de la formation
- Définition de votre plan d'action managérial en suivant vos apprentissages.
- Quiz en fin de session de formation.
- Suivi collectif des participants par une visioconférence à 45 jours.
- Mesure des mises en pratique
- Feedback sur la posture de facilitateur dans l'animation d'ateliers
- **Sanction de la formation** : remise d'une attestation de réalisation