

PROGRAMME : Identifier et développer son Leadership « formation mixte »

OBJECTIFS DE FORMATION :

- ✓ Comprendre et développer son Leadership
- ✓ Adopter une posture de manager coach
- ✓ Accompagner le changement et la transformation
- ✓ Communiquer et faire adhérer à sa vision
- ✓ Construire et développer son influence
- ✓ Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

PUBLICS CONCERNÉS :

- Tout Manager expérimenté

PRÉ REQUIS :

- Être en situation de management

DURÉE : 2 jours

- 14 Heures (2 jours) en présentiel
- + 1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Accès à la plateforme « **Activ'learning** » pendant 2 mois

Avant les journées de formation en présentiel

Propositions possibles : Vidéos, podcasts, infographies, articles, matrices, et quiz disponibles sur notre plateforme (accessibles pendant 2 mois)

Auto-diagnostic: en amont de la formation pour connaître son propre fonctionnement: PFI09 (Stress-performance),

Vidéos: témoignage de leaders, les fondamentaux du management

Articles: Intelligence relationnelle, les différents styles de Leader, Qu'est-ce qu'un leader aujourd'hui, Le manager coach

Guide pratique & Bibliographie à disposition sur la plateforme e-learning.

Durée : 30 MIN à 1H

Séquence 1 : Appréhender la dimension du Leadership et développer son profil de Leader

- Comprendre les spécificités du Leadership, ses qualités et pratiques et clarifier les défis du Leader à venir
 - **Atelier de réflexion sur les types de leaders, les différences Leader vs Manager, les modes d'intervention, les responsabilités**
 - **Exercices: «tests: quel leader suis-je ?», leader sous stress, cartographie des soft skills et compétences managériales**
 - **Etude de cas: Le leader de demain dans un contexte de changement**
 - **le Management 3.0 et la capacité à décider**
- Connaître son style de management / leadership, ses modes de fonctionnement communicationnels et relationnels
 - **Travail individuel : évaluer les améliorations à envisager pour développer sa légitimité de Leader (cas réels des participants)**

Durée 2H30

Séquence 2 : Communiquer et faire adhérer à sa vision

- Incarner son Leadership au travers d'une perspective stratégique
 - **Mise en situation : Formaliser sa vision et insuffler la culture d'entreprise - décliner en plan d'exécution – présenter votre « Pitch » (cas réels des participants)**
 - **Atelier : Utilisation de l'outil DILTS pour un leadership agile**
- Construire et développer ses capacités d'influence et d'assertivité
 - **Exercices : identifier des leviers d'influence – tests d'assertivité (Gordon)**
- Accroître son intelligence situationnelle et son aptitude d'attention
 - **Etude de cas: observer, analyser, anticiper et évaluer les opportunités dans une situation sensible ou inattendue**

Durée 2H30

Séquence 3 : Fédérer et embarquer les équipes

- Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante et les leviers de motivation
 - **Atelier de réflexion: le cycle de vie, les niveaux de maturité, les 5 dysfonctionnements (Lencioni), les clefs de complémentarité, Exercices : Cartographie d'équipes – Leadership et motivation**
- Fédérer autour d'objectifs communs et mobiliser les énergies
 - **Exercices : l'écoute, l'attitude positive, l'exemplarité, techniques de communication dynamique**
 - **Mise en situation : Mobiliser autour d'un projet commun (Speed Boat), créer un climat de confiance, adapter son style de Leadership à l'équipe (cas réels des participants)**

- **Durée 2H00**

PROGRAMME : Identifier et développer son Leadership « formation mixte »

INTERVENANT(E)

- Consultant(e) en management avec une large expérience managériale en entreprise et une pratique de coach professionnel

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra-entreprise :**
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient
- **Formation Inter-entreprise :**
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

- Tarif inter-entreprises :
- Formation individualisée :
- Tarif intra-entreprise :

ACCESSIBILITE

- La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Séquence 4 : Augmenter ses aptitudes relationnelles et émotionnelles – Adopter la posture du Manager Coach

- Utiliser les compétences relationnelles pour engager et faire réussir vos collaborateurs et instaurer un climat de confiance
Atelier de réflexion : apport des neurosciences en leadership

Exercices : améliorer votre capacité relationnelle

- Intégrer les émotions comme ressources et leur gestion comme clefs de réussite

Atelier : comprendre et gérer les émotions comme facteurs de succès

- Adopter à bon escient la posture et bonnes pratiques de 'Manager Coach' au service des équipes

Exercices : « c'est quoi?, pourquoi ? » - les situations propices à la posture coach

Mise en situation : Expérimenter la posture 'Manager coach'

Exercices : des outils de coach utiles pour des Leaders

Durée : 2H30

Séquence 5 : Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses collaborateurs et ses projets

- Savoir responsabiliser, mettre en autonomie et ouvrir à l'initiative

Mise en situation : expérimenter le feedback en fonction de la situation (DESC / DEPAR / Recadrage)

Exercices : le cycle de l'autonomie, le droit à l'erreur, la délégation et la subsidiarité

- Orienter l'action collective avec les ressources existantes et gérer les conflits

Exercices : établir et articuler des objectifs organisationnels collectifs et individuels

Atelier de réflexion : la médiation, le compromis, l'autorité -gérer une situation difficile entre collaborateurs (DESC)

Durée : 2H30

Séquence 6 : Créer et accompagner les changements

- Maîtriser le processus du changement et convertir les résistances en ressources

Etude de cas sur le changement: types de changements, courbes de transition, comprendre les freins et les exploiter

- Comprendre les clefs de la conduite le changement

Exercices : Stratégie des alliés, le rôle des émotions, les succès à reconnaître, les pièges à éviter

Durée 2H00

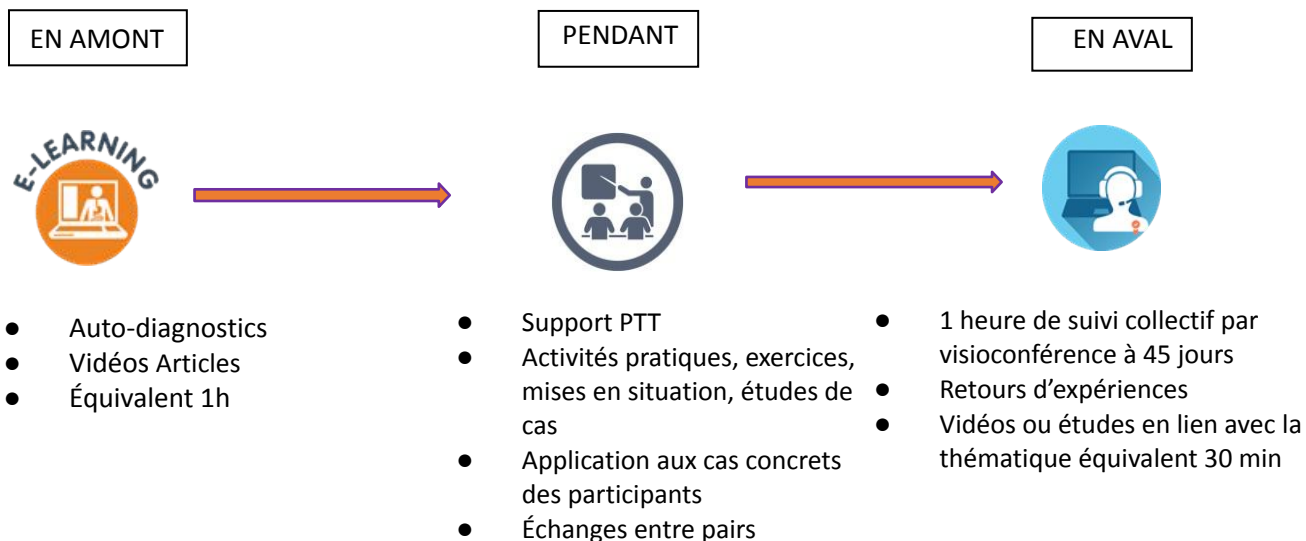
Clôture de la formation :

Elaboration du plan d'action personnel pour mise en œuvre en vue de la web conférence de suivi collectif d'1 h à 45 jours.

Evaluation et remise de l'attestation de réalisation.

PROGRAMME : Identifier et développer son Leadership « formation mixte »

RESSOURCES ET OUTILS PEDAGOGIQUES



MÉTHODES, FILMS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- **Ateliers de réflexion** pour partages d'expériences et clarifier les fondements et les compétences du Leadership
- **Mises en situation** pour positionner le rôle et expérimenter les postures
- **Travail individuel** pour élaborer des plans d'actions sur les cas réels des participants.
- **Etudes de cas et exercices** pour améliorer les compétences (stratégie, communication, délégation, gestion de conflits, conduite du changement, ..)
- **Ateliers et exercices** pour découvrir et appliquer des outils d'aide

MODALITES D'EVALUATION

- Auto-diagnostic en amont de la formation
- Création de plans d'action personnels, en suivant les apprentissages, pour
 - développer sa légitimité
 - améliorer ses compétences de leadership
 - établir une vision et la faire adhérer par l'équipe
 - développer sa posture de 'manager coach'
- Mesure des mises en pratique
- Suivi des participants par une visioconférence à 45 jours.
- **Sanction de la formation** : remise d'une attestation de réalisation