



## PROGRAMME : Manager et fidéliser la nouvelle génération de collaborateurs

### OBJECTIFS DE FORMATION

Faire évoluer les pratiques managériales à travers les jeunes collaborateurs.  
Comprendre le mode de fonctionnement des nouvelles générations (Y et Millenium).  
Communiquer, motiver et fédérer une équipe multi-générationnelle autour d'objectifs de performances.

### PUBLICS CONCERNES

Managers, membres des services RH ainsi que toute personne amenée à encadrer un collaborateur de la nouvelle génération.

### PRE REQUIS

Aucun

### DUREE : 2 jours

#### Formule présentielle :

14 Heures en présentiel + 1H de suivi par Webconférence à 45 jours.

## Programme détaillé :

### Comprendre la jeune génération

Connaître les caractéristiques de la génération Y.  
Lever les tabous , oser dire et partager sa vision avec les autres (sans jugement).  
Décryptage et analyse des différentes générations et de leur mode de fonctionnement.  
Appréhender les enjeux managériaux : vidéo de sensibilisation

### Manager la génération « Y » et «les Milleniums »

Identifier vos représentations.  
Adapter votre style de management.  
Comprendre votre collaborateur et accepter son fonctionnement.  
Valoriser la différence et permettre aux jeunes diplômés d'intégrer les codes attendus.  
Donner des repères , rythmer les journées par une organisation et une planification efficace.  
Fixer des objectifs et établir des plans d'actions.  
Savoir féliciter et recadrer de façon positive , donner du sens.  
Accompagner et former pour développer la progression.

### Développer un management multi générationnel

Cartographier les compétences de l'équipe constituée.  
Etablir une charte de fonctionnement s'appuyant sur les compétences communes et valoriser les différences au profit d'un projet et/ou d'objectifs communs.  
S'accorder sur des modes de communication partagés.  
Utiliser le tutorat pour mettre en place des binômes d'échanges à forte valeur ajoutée.

Bâtir votre plan de progression en vue du suivi post formation.



## PROGRAMME : Manager et fidéliser la nouvelle génération de collaborateurs

### INTERVENANT

Conseil en Ressources Humaines et Management, psychologue.

### DELAI D'ACCES

**Formation Intra-entreprise :**  
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

**Formation Inter-entreprise :**  
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. [www.activpartners.com](http://www.activpartners.com)

**Contactez-nous au :** 01 44 72 86 85

Ou par mail : [inscription@activpartners.fr](mailto:inscription@activpartners.fr)

### TARIF

**Tarif inter-entreprise :**  
1140€ HT

**Formation individualisée :**  
1350€ HT/ jour

**Tarif intra-entreprise :** Devis sur mesure, nous contacter

### ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



## Programme détaillé :

### METHODES FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Application des techniques managériales à partir des cas des participants.  
Jeux de rôles.

### MODALITES D'EVALUATION

Test amont.  
Test final.  
Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.