

PROGRAMME : Devenir manager de manager

OBJECTIFS DE FORMATION

S'approprier les spécificités du management de managers,

Réussir à fédérer son équipe,

Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération,

Maîtriser des pratiques managériales spécifiques,

Adopter la posture adaptée.

PUBLICS CONCERNES

Managers d'une équipe d'encadrants.

PRE REQUIS

Aucun

DUREE : 2 jours

Formule présentielle :

14 Heures en présentiel + 1H de suivi par Webconférence à 45 jours.

Programme détaillé :

S'approprier son rôle

Les spécificités du manager de manager : Les 4 axes clefs, Illustrations.

Trouver la bonne distance avec ses managers, Atelier en sous-groupes.

Faire réussir ses managers : de manager à coach, Représentation.

Donner du sens. Exercice individuel autour d'une étude de cas.

Influencer autrement : porter et partager les valeurs, Réflexions collectives sur les postures à adopter.

Les 12 compétences clefs du manager de manager, Jeu.

Fédérer et piloter son équipe de managers

Etablir les règles du jeu du fonctionnement, La méthode SCORE.

Comprendre les 5 dysfonctionnements d'une équipe de managers,

Expérimenter le modèle Lencioni.

Les attitudes pour développer la performance de l'équipe de managers, Illustrations.

Créer les conditions de réussite de votre équipe, Les 3 types de besoins

Développer le dynamisme d'équipe et faire vivre la coopération

Accentuer le dynamisme de l'équipe, Les workshops.

Comprendre le cycle de vie de l'équipe, Atelier.

Mettre en avant les complémentarités, Les 8 clefs.

S'approprier les clefs de la coopération, Evaluation et autodiagnostic.

Pratiquer le droit à l'erreur, Ateliers d'entraînements

Adapter son management à chaque manager

Optimiser sa communication, Ateliers de mises en situations

Quel est l'impact des neurosciences en Management ?

Repérer le profil de son manager et adapter son management, Le modèle Process Com .

Diagnostiquer le potentiel de son manager, agir en fonction , Exercices

Choisir le bon feedback selon la situation, méthodes DESC ou DEPAR.

PROGRAMME : Devenir manager de manager

INTERVENANT

Conseil en management, 30 ans d'expérience managériale en entreprise.

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

Développer les compétences de ses managers

Comprendre le processus de motivation des managers, Réflexion.

Accompagner par du coaching, Cas d'entreprises.

Déléguer à des collaborateurs managers, Atelier en sous-groupes.

Adopter la reconnaissance et la valorisation pour développer les talents : mises en situations.

Favoriser la qualité de vie au travail : diagnostic et plan d'action.

Accompagner les managers à porter le changement et la transformation

Maitriser la courbe de transition, Illustrations.

Savoir transformer les résistances en ressources, Entraînements.

Les 4C du Management collaboratif.

Agir efficacement sur les 4 clefs pour réussir le changement, Réflexion.



PROGRAMME : Devenir manager de manager

METHODES FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Point 1 : Illustrations des 4 axes clefs des spécificités du management de manager – Atelier : « Comment trouver la bonne distance avec ses managers ? » - Réflexion : « Comment être un bon modèle » - Entraînement « Faire partager la vision et la stratégie de l'entreprise » - Jeu « Deviner les compétences clefs ».

Point 2 : Entraînement avec la Méthode SCORE – Exercice : Découvrir les 5 dysfonctionnement dans « le texte à trous » - Illustrations des 12 attitudes – 3 types de besoins : Analyse de la situation actuelle et piste d'améliorations.

Point 3 : S'entraîner à créer la dynamique d'équipe - Atelier Le cycle de vie de l'équipe : « Analyse des risques de chaque étape et déterminer l'action de prévention ». Les 8 clefs pour valoriser les différences : « Les présupposés de base de la PNL » - Les clefs de la coopération : Evaluer ses actions et attitudes.

Point 4 : Exercice : « Choisir le moyen de communication adapté » - Exercice : « Elaborer la matrice Performance/Compétence » - Cas managérial : Traiter une erreur et une faute.

Point 5 : Illustrations de la courbe de transition – Entraînements : « Ecouter et répondre correctement aux inquiétudes, aux objections... » Réflexion : Quelles améliorations à apporter ? - Exercice : Positionner les managers pour agir efficacement.

Point 6 : Construire et s'engager sur un plan d'actions, le suivi fera l'objet de la visioconférence à 45 jours.

MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire amont et aval pour mesurer l'acquisition à chaud,
Questionnaire d'évaluation,
Visioconférence à 45 jours du stage
Mesure des mises en pratique.

EN AMONT

PENDANT

EN AVANT



- Tests
 - Quiz
 - Vidéos
- Equivalent 30 mn



- Support PPT
- Activités pratiques, exercices, mises en situations
- Echanges entre pairs



- Suivi Webconférence à 45 jours 1 heure
- Retour d'expériences
- Vidéos ou études en lien avec la thématique équivalent 30 mn