



PROGRAMME : Suivre et piloter la performance De ses collaborateurs

OBJECTIFS DE FORMATION

- Définir la notion de performance.
- Communiquer des objectifs individuels ou collectifs clairs.
- Mettre en place les indicateurs de suivi et les moyens d'atteindre les objectifs.
- Faire évoluer votre posture de manager.
- Acquérir les techniques pour diagnostiquer, accompagner votre équipe en vue de démultiplier la performance et l'énergie.

PUBLICS CONCERNES

Tout manager souhaitant accompagner et développer la performance de son équipe.

PRE REQUIS

Avoir suivi une formation aux fondamentaux du management.

DUREE : 1 jours

Formule présentielle :

1 jours soit 7 Heures + 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

Programme détaillé :

Définir la notion de performance

- Définir la notion de performance pour votre entreprise.
- Elaborer vos objectifs et les critères permettant de mesurer leur atteinte.
- Connaître les 5 composantes d'un Système de Gestion de la Performance
- Atelier « Construire votre propre SGP »
- Comment l'alimenter, le faire évoluer ?
- Diagnostiquer les performances de votre équipe
- Analyser les compétences, les comportements, le partage des valeurs...
- Cadrer les interventions d'accompagnement et de montée en compétences avec l'outil SCORE : Entraînements.

Connaître les outils de suivi de la Performance :

- Savoir bâtir votre tableau de bord.
- Elaborer des plans de travail clairs.
- Mener les entretiens de suivi mensuels avec le BAM (bilan d'activités mensuel).
- Bâtir vos plans d'actions d'actions de suivi.

Apprendre à communiquer autour de la performance de façon motivante

- Savoir donner du sens aux objectifs et aux exigences de performance.
- Développer la posture du Manager Coach : créer un environnement favorable, motivant.
- Apporter les solutions de soutien à la performance de vos collaborateurs, insister sur les réussites collectives et individuelles.
- Savoir faire des feedbacks efficaces et valorisants.

- Elaborer votre plan d'action post formation pour votre suivi à 45 jours.
- Rédaction du plan d'action pour le retour expérience.



PROGRAMME : Suivre et piloter la performance De ses collaborateurs

INTERVENANT

Conseil en management, 20 ans d'expériences, coach d'équipe.

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :
inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :
610 € HT

Formation individualisée :
1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



METHODES FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Etudes de cas des participants.
Jeux de rôle filmés et analysés.

MODALITES D'EVALUATION

Test amont.
Test final.
Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.