



# PROGRAMME : Savoir manager une équipe Interculturelle

## OBJECTIFS DE FORMATION

Comprendre ce que recouvre la notion de diversité,  
Repérer les enjeux de la diversité,  
Intégrer la diversité dans son management,  
Adapter son management à toute forme de diversité.

## PUBLICS CONCERNES

Tour manager

## PRE REQUIS

Aucun

## DUREE : 1 jours

### Formule présentielle :

1 jours soit 7 Heures + 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

## Programme détaillé : Comprendre les concepts de diversité

Définir les notions de diversité : atelier en sous-groupes et confrontation des regards à travers un défi des 120 secondes.  
Connaître la législation liée au management de la diversité : illustrations au travers de témoignages entreprises.  
Repérer les éventuelles problématiques de la diversité, Atelier en groupes sur les enjeux économiques, sociétaux, humains...  
Identifier les acteurs autour de la diversité. Panorama des institutions qui existent.

## Cerner les enjeux d'une politique de diversité pour l'entreprise

Mettre en place des outils de gestion des Ressources Humaines.  
Intégrer la législation en la matière (diversité, contrat de génération, handicap, égalité Homme/Femme) : vidéo de sensibilisation.  
Déterminer les enjeux, les risques à ne rien faire : mind Mapping.  
Définir les forces et faiblesses du management dans un contexte de diversité : témoignages vidéos.

## Adapter son management à toute situation de diversité

Identifier les différents cadres de références et les représentations (équipe interculturelle) : vidéo de témoignages de collaborateurs.  
Créer les conditions de coopération entre les générations : atelier "Comment organiser des binômes de partage de talents".  
Intégrer un collaborateur porteur d'un handicap : saynètes de sensibilisation avec matériel (lunettes, chaise..).  
Valoriser la diversité et engager une démarche de responsabilité sociétale dans l'entreprise : illustrations.  
Optimiser les opportunités économiques de façon éthique : diffusion de témoignages de DRH.

## Intégrer la diversité

Ajuster ses perceptions et aider son équipe à dépasser ses préjugés : écoute et centrage.  
Donner du sens et de l'énergie à l'équipe : PP + les 4C.  
Passer d'une relation dysfonctionnelle au bien être relationnel?  
Le triangle de Karpman.  
Accompagner chaque collaborateur en prenant en compte sa spécificité.

## Entraînements et mises en situation sur des cas apportés par les participants.

## PROGRAMME : Manager la diversité

### INTERVENANT

Conseil en management, 20 ans d'expériences, coach d'équipe.

### DELAI D'ACCES

**Formation Intra-entreprise :**  
Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

**Formation Inter-entreprise :**  
Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site [www.activpartners.com](http://www.activpartners.com)

**Contactez-nous au :** 01 44 72 86 85

Ou par mail : [inscription@activpartners.fr](mailto:inscription@activpartners.fr)

### TARIF

**Tarif inter-entreprise :**  
610 € HT

**Formation individualisée :**  
1350€ HT/ jour

**Tarif intra-entreprise :** Devis sur mesure, nous contacter

### ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



### METHODES FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Point 1 : atelier "La diversité, c'est quoi ?" – Illustrations des textes de lois - Atelier : "Quelles problématiques dans mon entreprise et dans mon quotidien de manager ?"

Point 2 : vidéo d'interview DRH – Illustrations cas d'entreprises : vidéo témoignages.

Point 3 : entraînements "développer l'écoute et le centrage sur l'autre". Les méthodes : Pourquoi/Pour Quoi + Les 4 piliers du management collaboratif " les 4 C" – Les postures à éviter : Le triangle de KARPMAN - Entraînement au management adapté aux différentes autonomies et spécificités.

Point 4 : construire et s'engager sur un plan d'actions, le suivi fera l'objet de la Webconférence à 45 jours.

Pendant 1 mois post séminaire : accès à la plateforme Activ'learning pour renforcer les acquis. (Ressources vidéos et exercices à disposition, équivalent à 2H de consultation illimitée).

### MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire amont et aval pour mesurer l'acquisition à chaud, Questionnaire d'évaluation.