

PROGRAMME : DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre précisément le rôle, les missions et responsabilités du maître d'apprentissage (avant, pendant, après la mission).
- Créer un partenariat gagnant avec le CFA et le responsable pédagogique.
- Adopter les bonnes attitudes de communication et posture du maître d'apprentissage.
- Acquérir et développer les quatre compétences transversales liées à la mission.

PUBLICS CONCERNES

Managers, Tuteurs, Maîtres d'apprentissage en charge d'accompagner un collaborateur en apprentissage.

PRE REQUIS

Aucun

DUREE : 2 Jours

2 jours soit 14 Heures + 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

Programme détaillé :

Situer le contrat d'apprentissage

Qu'est ce qu'un contrat d'apprentissage ? Dans quoi s'inscrit-il ? Quels jeunes sont concernés ? Durée du contrat ? Le temps de travail ? La rémunération ? Engagements de l'employeur ? La Formation ? L'accompagnement ? Le CFA.
Les conditions de réussite : l'accompagnement de l'apprenti, l'engagement du maître d'apprentissage et la relation avec le CFA.

Cerner le rôle de maître d'apprentissage

Le maître d'apprentissage et sa place dans l'entreprise : un partenariat de confiance
Les avantages de l'apprentissage : pour le maître d'apprentissage, l'apprenti et l'entreprise.
Le profil du maître d'apprentissage, les compétences requises, les conditions de réussite d'un apprentissage motivant.
Les différents niveaux de l'apprentissage : maître d'apprentissage hiérarchique, référent ou opérationnel ?
Comprendre le rôle, missions du maître d'apprentissage.

Avoir une vue d'ensemble de son métier et élaborer un parcours de formation

Analyser le poste, la mission, les activités principales, les tâches, les moyens, les compétences clés associées.
Construire le parcours de formation pertinent et motivant : l'intégration, le déroulement des actions d'accompagnement, la validation des acquis et bilan d'étape.
Elaborer une séquence pédagogique : les supports de formation et la mise en situation.

Suivre le parcours d'apprentissage : acquisition du métier et comportement professionnel

Cerner les besoins de l'apprenti : savoir observer et écouter de manière appropriée.
Poser le cadre de l'apprentissage : définition des étapes du parcours de formation, donner des objectifs clairs et séquencés.
Evaluer objectivement l'apprentissage et la progression du collaborateur.

Acquérir les techniques d'entretien pour développer une relation de confiance

Intégrer les règles d'une communication efficace et positive.
S'entraîner à conduire les différents entretiens : accueil, suivi et bilan.
Prendre en compte les motivations de la génération Y pour impliquer et motiver.

Bâtir votre plan de progression en vue du suivi post formation.

PROGRAMME : DEVENIR MAITRE D'APPRENTISSAGE

INTERVENANT

Consultante RH, 25 ans d'expérience en droit du travail, recrutement, intégration de collaborateurs en alternance.

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise :

Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

METHODES FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, réflexions du groupe et étude de cas pratiques.

Jeux de rôle de communication.

Remise de la Boîte à outils du Maître d'apprentissage.

MODALITES D'EVALUATION

Test amont.

Test final.

Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.

ATOUT +

En exclusivité !
La boîte à outils du maître d'apprentissage