

PROGRAMME : REUSSIR VOTRE RÔLE DE MENTOR

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les spécificités du mentorat.
- Se positionner dans son rôle de mentor.
- Savoir transmettre son expérience et ses compétences.
- Développer les qualités du mentor coach.

PUBLICS CONCERNES

Toute personne amenée à devenir mentor

PRE REQUIS

Aucun

DUREE : 2 jours

14 Heures en présentiel +
1H de suivi par
Webconférence à 45 jours.
+ un accès à la plateforme
collaborative pendant 3
mois.

Programme détaillé :

Le mentorat, son principe et ses intérêts

Définir le mentorat comme action de transfert des compétences et de l'expérience.

Cerner les intérêts pour l'Entreprise, le mentoré et le mentor.

Comprendre la différence avec les autres modes d'accompagnement : tutorat, coaching..,

Connaître la déontologie et l'éthique du mentorat.

Transmettre son expérience et ses compétences

Le mentorat, une affaire d'expérience !

Situer le profil du mentoré et le mettre en perspective avec les principales compétences métier à acquérir ou renforcer.

Bâtir le plan d'accompagnement mentorat en fonction des étapes clés : du démarrage à la clôture.

Savoir utiliser les outils au service de la transmission des compétences métiers : plan de progression, feed back, compte-rendu.

PROGRAMME : REUSSIR VOTRE RÔLE DE MENTOR

INTERVENANT

Conseil en Ressources Humaines, 30 ans d'expérience entreprise. Mentor et coach

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

Développer votre posture de coach pour devenir un bon mentor

Définir le cadre de votre intervention avec l'outil SCORE. Développer vos talents d'écoute et de synchronisation pour établir une bonne relation et vous mettre au diapason.

Savoir donner du sens et de la motivation.

Recadrer avec élégance tout en restant motivant.

Perfectionner votre écoute : exercices avec conseils personnalisés.

Connaître et s'approprier les outils de l'évaluation

Construire une relation de confiance : atelier.

- Evaluer la satisfaction du mentor.

- Transfert des acquis, transfert de l'expérience.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Pragmatique, opérationnelle, interactive.

Vidéo « Le mentorat, une affaire d'expérience »

Entraînements avec conseils personnalisés,

MODALITES D'EVALUATION

Test amont.

Test final.

Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.