



PROGRAMME : LES CONTRATS DE TRAVAIL SECURISER L'ELABORATION, LE SUIVI, LA MODIFICATION ET LA RUPTURE.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les différents types de contrats de travail.
- Savoir rédiger un contrat de travail.
- Suivre la bonne exécution du contrat de travail.
- Identifier les motifs de la rédaction d'un avenant.
- Comprendre les différentes ruptures.
- Maîtriser la procédure de licenciement.

PUBLICS CONCERNES

Dirigeants TPE, Gérants,
R.R.H,
Responsables RH,
Responsables du
Personnel, Managers.

PRE REQUIS

Aucun

DUREE : 2 jours

14 Heures en présentiel +
1H de suivi par
Webconférence à 45 jours.

Programme détaillé :

Comprendre les différents types de contrats

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation,
contrats aidés.

Le CDD, et les risques de requalification.

Le contrat à temps partiel, le CDI.

Les autres contrats.

Rédiger un contrat de travail (modèles et cas pratiques)

Les différentes rubriques du contrat de travail : exercice
à partir d'un modèle.

Les clauses obligatoires, souples, sensibles : cas
pratiques.

Suivre la bonne exécution du contrat de travail

La visite médicale : visite préalable, retour maladie, AT,
de suivi.

Le respect du Règlement Intérieur.

Le respect du Contrat de Travail et des différentes
missions et obligations.

Identifier les motifs de la rédaction d'un avenant

Les différents facteurs déclenchant un avenant.

La rédaction de l'avenant : les points clés à prendre en
compte.

PROGRAMME : LES CONTRATS DE TRAVAIL SECURISER L'ELABORATION, LE SUIVI, LA MODIFICATION ET LA RUPTURE.

INTERVENANT

Consultante RH, expérience de plus de 10 cas dans la gestion des relations sociales.

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise :

Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

La rupture du contrat à l'initiative de l'employé

Connaître les différents motifs.
Intégrer les modalités de préavis.

Les différents motifs de rupture à l'initiative de l'employeur et les risques attendants

La fin de la période d'essai.
La Rupture Conventionnelle
La procédure de licenciement à respecter.
Le licenciement pour motif économique et pour motif individuel
La protection des Représentants du Personnel.
La saisine prudhomme
Intégrer les évolutions législatives.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, réflexions du groupe et études de cas pratiques.
Entraînements à la conduite d'entretien préalable avant sanction.
Intégration des derniers textes législatifs.

MODALITES D'EVALUATION

Test amont.
Test final.
Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.