



PROGRAMME : MAITRISER LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

OBJECTIFS DE FORMATION

- Connaître les règles fondamentales de droit du travail.
- Maîtriser les différents contrats de travail.
- Apprendre à gérer la relation de travail.
- Savoir gérer les ruptures du contrat de travail.
- Comprendre l'organisation de la représentation du personnel.

PUBLICS CONCERNES

Dirigeants TPE/PME, DRH,
Responsables
Ressources Humaines

PRE REQUIS

Aucun

DUREE : 2 jours

14 Heures en présentiel +
1H de suivi par
Webconférence à 45 jours.

Programme détaillé :

Connaître les règles de droit dans l'entreprise

Le contexte du droit du travail aujourd'hui.
Les différentes sources du droit du travail : loi, convention, accord collectif, règlement intérieur, contrat de travail...

Les lois REBSAMEN et EL KHOMRI

Maîtriser les différents contrats de travail

Choisir le contrat adéquat lors d'une embauche selon sa politique RH :

CDI, CDD, intérim, temps partiel...

Comprendre les clauses utiles ou obligatoires : dispositions en matière de période d'essai, clauses de mobilité, d'objectifs, de non-concurrence, les évolutions du contrat de travail.

Apprendre à gérer la relation de travail

Durée et aménagement du temps de travail.

Comprendre la dimension juridique des absences au travail (maladie, maternité...) et leurs conséquences pour mieux les gérer.

Comment exercer le pouvoir disciplinaire ?

Faire face aux ruptures du contrat de travail

Les différentes ruptures de travail et leurs conséquences: démission, abandon de poste, licenciement, rupture conventionnelle prise acte de la rupture.

Les coûts à prévoir selon chaque rupture.

Quels droits restent acquis par le salarié : santé et prévoyance, CPF... ?



PROGRAMME : MAITRISER LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

INTERVENANT

Expert RH spécialisé en droit du travail.

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

Comprendre le rôle des IRP et des représentants du personnel

Les obligations de l'employeur par rapport aux IRP.

Distinguer le rôle de chaque instance :

CE, DP, DS, CHSCT...

Quelles sont les missions des représentants de la Section Syndicale, des Délégués Syndicaux et leurs moyens d'actions ?

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Pragmatique, opérationnelle, interactive.

Alternance d'apports théoriques, réflexions du groupe et étude de cas pratiques.

Intégration des derniers textes législatifs

MODALITES D'EVALUATION

Test amont.

Test final.

Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.