



PROGRAMME : INSTAURER ET PÉRENNISER UN BON CLIMAT SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

OBJECTIFS DE FORMATION

- Connaître les acteurs du Dialogue Social et les interactions.
- Être un bon communicant.
- Négocier des accords en toute coresponsabilité.
- Identifier les facteurs influençant le climat de travail.
- Créer des leviers positifs pour le climat social.

PUBLICS CONCERNES

Dirigeants PME, Gérants d'Entreprises, R.R.H, Responsables Relations Sociales.

PRE REQUIS

Connaissance du rôle des IRP.
Venir muni d'un projet de négociation.

DUREE : 2 jours

Formule présentielle :
2 jours soit 14 Heures + 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

Programme détaillé :

Analyser les indicateurs du climat social dans votre Entreprise

Etablir un état des lieux du climat social dans votre entreprise.

Analyser les indicateurs RH : absentéisme, turn over, taux d'accidents du travail...

Comprendre les positions de chaque partie et les intérêts communs.

Maintenir les relations sociales

Identifier les acteurs du Dialogue Social.

Comprendre les interactions entre les différents acteurs.

Comment organiser une communication efficace?

Anticiper, prévenir les sources de conflits individuels et collectifs.

PROGRAMME : INSTAURER ET PÉRENNISER UN BON CLIMAT SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

INTERVENANT

Conseil en Ressources Humaines et Management, 30 ans d'expérience, négociation et mise en œuvre de 20 accords.

DELAI D'ACCES

Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site www.activpartners.com

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

inscription@activpartners.fr

TARIF

Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



Programme détaillé :

Négociier des accords adaptés à l'Entreprise

Déterminer les accords à mettre en œuvre et les suivre
Concilier le respect de la législation et une plus-value pour l'Entreprise.

S'engager dans la négociation en toute coresponsabilité : Objectifs et intérêts communs.

Anticiper comment sortir des divergences et cristallisations ?

Etude de cas

Connaître les leviers et agir sur les critères influençant le climat travail

Appréhender les 5 indicateurs influençant le climat de travail :

- la satisfaction de l'emploi,
- l'efficacité de la communication interne,
- l'implication des managers,
- la gestion de la rémunération et des carrières,
- les valeurs de l'Entreprise.

Comment impulser une dynamique positive au service d'un bon climat social ?

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Méthode Participative

Vidéo témoignage / Partage d'expérience

Etude de cas / Analyses.

MODALITES D'EVALUATION

Test amont.

Test final.

Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.