

## PROGRAMME : METTRE EN PLACE LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GPEC) AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE.

### OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre l'intérêt de mettre en place une GPEC.
- Impliquer les bons acteurs.
- Savoir mettre en œuvre une démarche prospective.
- Définir les besoins quantitatifs et qualitatifs en emploi.
- Etablir la situation en matière d'emploi et de compétences de votre Entreprise.
- Mettre en œuvre un plan d'actions de GPEC adapté et le suivre,

### PUBLICS CONCERNES

Dirigeants TPE/PME, DRH,  
Responsables Ressources Humaines.

### PRE REQUIS

Connaître la structure et la stratégie de l'Entreprise

### DUREE : 2 jours

2 jours soit 14 Heures + 1 heure de visioconférence à 45 jours du stage + un accès à la plateforme collaborative pendant 3 mois.

### Programme détaillé :

#### ANTICIPER, PREPARER ET GERER LES BESOINS EN RESSOURCES HUMAINES DE VOTRE ENTREPRISE.

#### La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

La définition.

La législation en la matière.

Les enjeux, les intérêts, les bénéfices quelque soit la taille de votre entreprise.

#### Les prérequis à une GPEC

La stratégie d'Entreprise.

La prospective métier : définition et intérêts.

Définir les objectifs de la GPEC.

Choisir et impliquer les bons acteurs.

#### Connaître les méthodes de la prospective métier

Des travaux de Gaston BERGER à nos jours.

Approche des différentes méthodes.

L'observatoire des métiers par branche d'activités.

Choisir la méthode adaptée à son entreprise.

Découvrir les applications pratiques de la

prospective.

## PROGRAMME : METTRE EN PLACE LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GPEC) AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE.



### INTERVENANT

Conseil en Ressources Humaines et Management, 30 ans d'expérience en entreprise.



### DELAI D'ACCES

#### Formation Intra-entreprise :

Toutes nos formations sont réalisables à la date qui vous convient

#### Formation Inter-entreprise :

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site. [www.activpartners.com](http://www.activpartners.com)

Contactez-nous au : 01 44 72 86 85

Ou par mail :

[inscription@activpartners.fr](mailto:inscription@activpartners.fr)



### TARIF

#### Tarif inter-entreprise :

1140€ HT

#### Formation individualisée :

1350€ HT/ jour

Tarif intra-entreprise : Devis sur mesure, nous contacter

### ACCESSIBILITE

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.



## Programme détaillé :

### Les 5 étapes, les méthodes et les outils

Evaluer les besoins en ressources humaines : effectif, compétences.

Etablir un diagnostic qualitatif et quantitatif des ressources humaines existantes.

Analyser les écarts avec les besoins futurs.

Déterminer les moyens et les outils pour assurer une adéquation des ressources humaines aux besoins de l'entreprise.

Définir les modalités de suivi.

### METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Pragmatique, opérationnelle, interactive.

Alternance d'apports théoriques, réflexions du groupe et étude de cas.

Intégration des derniers textes législatifs.

### MODALITES D'EVALUATION

Test amont.

Test final.

Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.