

PROGRAMME : DE MANAGER A LEADER

MODULE 1 : IDENTIFIER ET DEVELOPPER SON LEADERSHIP

OBJECTIFS DE FORMATION

- Mieux se connaître afin d'avoir le bon comportement dans le développement de son équipe.
- Développer son leadership
- Avoir une posture de manager coach.
- Communiquer pour faire adhérer ses collaborateurs à sa vision, et à celle de l'entreprise.

PUBLICS CONCERNES

Managers expérimentés.

PRE REQUIS

Expérience dans le management.

SESSIONS A PARIS OU REGIONS

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site.

www.activpartners.com

DUREE : 2 jours

14 Heures en présentiel + 1h de suivi par webconférence à 45 jours).

INTERVENANTS

Conseil en management, 20 ans d'expérience managériale, Coach certifié professionnel.

PROGRAMME DETAILLE

Comprendre la dimension du Leadership

- Définition et caractéristiques du leadership : **Regards croisés autour du défi des 120 secondes.**
- Différencier Manager et Leader. Texte à trou « **suis-je un bon leader ?** ».
- Comprendre et développer la dimension stratégique de sa fonction.
- **Atelier Mind-Mapping « Piloter, animer et développer ».**
- Les 3 niveaux indispensables de sa fonction.
- **Neurosciences** et Leadership

Se situer face à son équipe

- Reconnaître ses différents styles de leadership : **autodiagnostic.**
- Se connaître comme leader et être reconnu. **Vidéo témoignage.**
- Adapter son style de management à la situation de l'équipe et du collaborateur **Atelier méthode R.I.R.E.**
- Développer les compétences individuelles et collectives.
- Constituer une équipe performante : **Atelier individuel de cartographie d'équipe.**
- Accompagner son équipe afin d'accroître sa performance.

Développer votre excellence et partager sa vision

- Fédérer autour de la communication : **Vidéo « Motivation d'un leader ».**
- Créer un climat propice, une impulsion : faire confiance et donner confiance.
- **Feedback à 360 degrés** sur la façon dont le style de leadership influence les personnes qui travaillent avec vous.
- Gérer les situations difficiles. **Mises en situations et entraînements avec rappel de la technique DESC : gérer et recadrer une situation difficile avec un collaborateur.**
- Appliquer le **modèle de Lewin Lencioni** en cas de conflits
- Etablir des objectifs organisationnels et personnels et les atteindre.
- Favoriser la cohésion au sein de son équipe : **atelier « jeu des soft skills » Méthode QVT de Sylvie Desque.**

Cultiver votre enthousiasme pour mobiliser son équipe

- Prendre conscience de ses forces en tant que manager : **Réflexion individuelle suivant matrice proposée en fiches pratique.**
- Développer ses compétences personnelles.
- Faire preuve d'assertivité : **Test de Gordon.**
- Etre en phase avec soi-même et son environnement pour motiver.
- Mobiliser son équipe, fédérer les énergies autour d'une vision et d'une stratégie commune.
- **Exercice : développer une communication efficace pour entraîner et mobiliser le collectif**
- Faire adhérer son équipe autour d'une dynamique. **Etude de cas et mises en situations :**
Management situationnel selon des cas apportés par les participants.

Rédaction du plan d'actions managérial

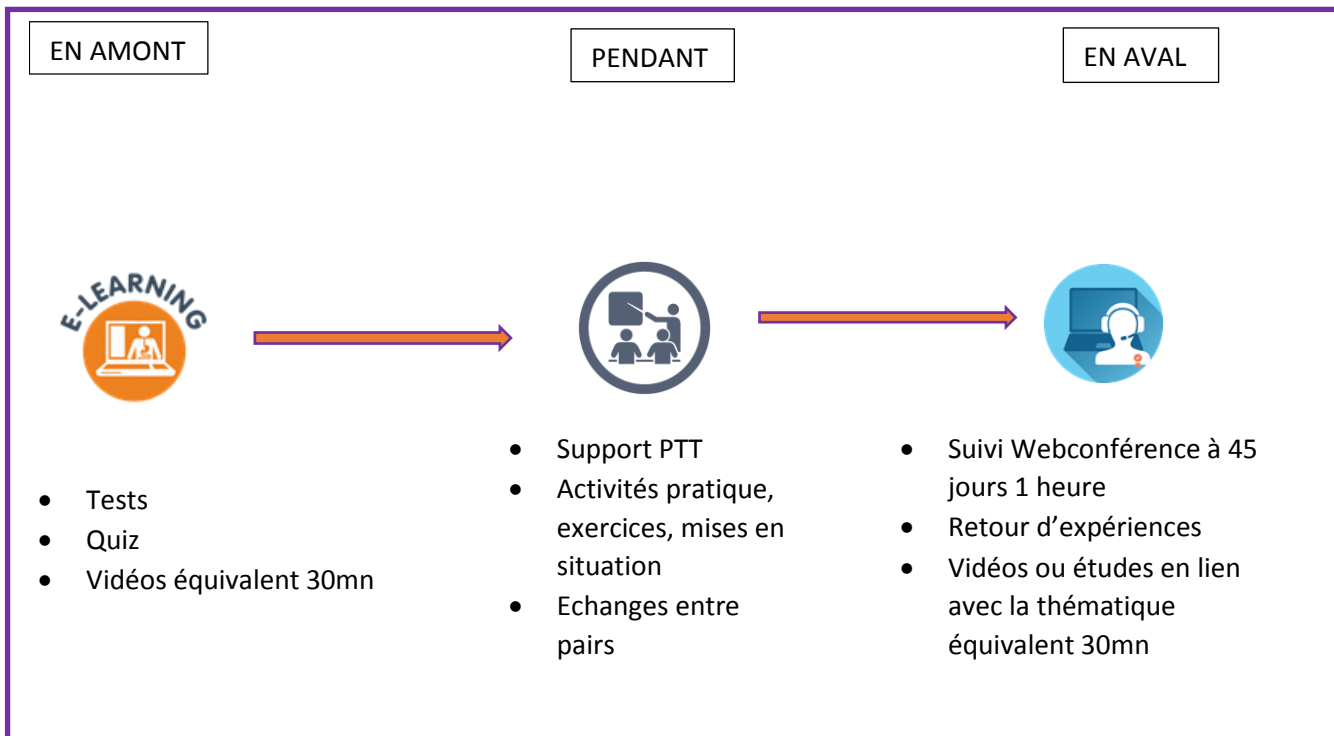
ACTIV'PARTNERS SA au capital de 47 000 €

Siège social : 13, rue Vernier – 75017 PARIS Tél : 01 44 72 86 85 - Fax : 01 44 72 86 84

RCS PARIS 432 106 441 – N° SIRET 432 106 441 00053 – Code NAF 7022Z – N° d'Agrément 11 75 337 6275

■ PROGRAMME : DE MANAGER A LEADER

MODULE 1 : IDENTIFIER ET DEVELOPPER SON LEADERSHIP



► METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Démonstrative, applicative.
- Exposé à partir d'un diaporama.
- Une alternance entre apports théoriques, mises en pratiques et échanges entre le formateur et les participants.
- Cas pratiques basés sur des situations concrètes et récurrentes.
- Répartition du temps : 2/3 pratique & 1/3 théorique avec des focus pour chaque moment essentiel de la formation.
- Jeux de rôle en trinôme (un collaborateur, un manager, un observateur) change de rôle chacun leur tour.
- Scénarios remis aux stagiaires, l'observateur remplira une grille afin de mettre en avant les points positifs et les axes de progression lors de la simulation.

► MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaire Amont Aval permettant de valider les acquis.
- Deux axes de progression à mettre en place en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction.
- Mesure des mises en pratique.