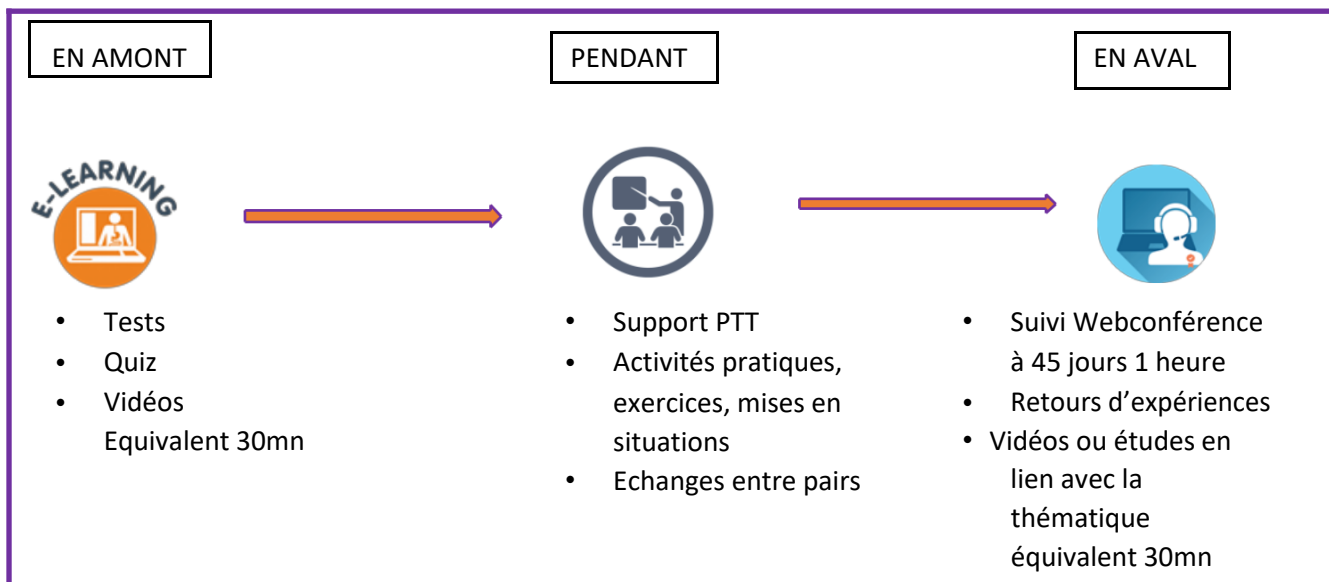


PROGRAMME : DE MANAGER A LEADER

MODULE 3 : DEVENIR MANAGER DE MANAGER



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Point 1 : Illustrations des 4 axes clefs des spécificités du management de manager – Atelier : « Comment trouver la bonne distance avec ses managers ? » - Réflexion : « Comment être un bon modèle » - Entraînement « Faire partager la vision et la stratégie de l'entreprise » - Jeu « Deviner les compétences clefs ».

Point 2 : Entraînement avec la Méthode SCORE – Exercice : Découvrir les 5 dysfonctionnement dans « le texte à trous » - Illustrations des 12 attitudes – 3 types de besoins : Analyse de la situation actuelle et piste d'améliorations.

Point 3 : S'entraîner à créer la dynamique d'équipe- - Atelier Le cycle de vie de l'équipe : « Analyse des risques de chaque étape et déterminer l'action de prévention ». Les 8 clefs pour valoriser les différences : « Les présupposés de base de la PNL » - Les clefs de la coopération : Evaluer ses actions et attitudes.

Point 4 : Exercice : « Choisir le moyen de communication adaptée » - Exercice : « Elaborer la matrice Performance/Compétence » - Cas managériale : Traiter une erreur et une faute.

Point 5 : Réflexion individuelle : « Comment agir sur la motivation de mes managers ? » -Cas d'un coaching réussi - Atelier : « Comment pratiquer une délégation responsabilisante ? » - Entraînement à la valorisation et aux 4 types de reconnaissance.

Point 5 : Illustrations de la courbe de transition – Entraînements : « Ecouter et répondre correctement aux inquiétudes, aux objections... » Réflexion : Quelles améliorations à apporter ? - Exercice : Positionner les managers pour agir efficacement.

Point 6 : Construire et s'engager sur un plan d'actions, le suivi fera l'objet de la visioconférence à 45 jours.

ACTIV'PARTNERS SA au capital de 47 000 €

Siège social : 13, rue Vernier – 75017 PARIS Tél : 01 44 72 86 85 - Fax : 01 44 72 86 84

RCS PARIS 432 106 441 – N° SIRET 432 106 441 00053 – Code NAF 7022Z – N° d'Agrément 11 75 337 6275

PROGRAMME : DE MANAGER A LEADER

MODULE 3 : DEVENIR MANAGER DE MANAGER

OBJECTIFS DE FORMATION

- S'approprier les spécificités du management de managers,
- Réussir à fédérer son équipe,
- Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération,
- Maîtriser des pratiques managériales spécifiques,
- Adopter la posture adaptée.

PUBLICS CONCERNES

Managers d'une équipe d'encadrants.

PRE REQUIS

Aucun

SESSIONS A PARIS OU REGIONS

Consultez le calendrier joint ou connectez-vous sur notre site.

www.activpartners.com

DUREE : 2 jours

14 Heures en présentiel + 1H de suivi par Webconférence à 45 jours.

INTERVENANT

Conseil en Management, 30 ans d'expérience managériale en entreprise.

MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaire amont et aval pour mesurer l'acquisition à chaud,
- Questionnaire d'évaluation,
- Visioconférence à 45 jours du stage.
- Mesure des mises en pratique.

PROGRAMME DETAILLE

S'approprier son rôle

- Les spécificités du manager de manager : Les 4 axes clefs, Illustrations.
- Trouver la bonne distance avec ses managers, Atelier en sous-groupes.
- Faire réussir ses managers : de manager à coach, Représentation.
- Donner du sens. Exercice individuel autour d'une étude de cas.
- Influencer autrement : porter et partager les valeurs, Réflexions collectives sur les postures à adopter.
- Les 12 compétences clefs du manager de manager, Jeu.

Fédérer et piloter son équipe de managers

- Etablir les règles du jeu du fonctionnement, La méthode SCORE.
- Comprendre les 5 dysfonctionnements d'une équipe de managers,
- Expérimenter le modèle Lencioni.
- Les attitudes pour développer la performance de l'équipe de managers, Illustrations.
- Créer les conditions de réussite de votre équipe, Les 3 types de besoins.

Développer le dynamisme d'équipe et faire vivre la coopération

- Accentuer le dynamisme de l'équipe, Les workshops.
- Comprendre le cycle de vie de l'équipe, Atelier.
- Mettre en avant les complémentarités, Les 8 clefs.
- S'approprier les clefs de la coopération, Evaluation et autodiagnostic.
- Pratiquer le droit à l'erreur, Ateliers d'entraînements.

Adapter son management à chaque manager

- Optimiser sa communication, Ateliers de mises en situations.
- Quel est l'impact des neurosciences en Management ?
- Repérer le profil de son manager et adapter son management, Le modèle Process Com .
- Diagnostiquer le potentiel de son manager, agir en fonction, Exercices.
- Choisir le bon feedback selon la situation, méthodes DESC ou DEPAR.

Développer les compétences de ses managers

- Comprendre le processus de motivation des managers, Réflexion.
- Accompagner par du coaching, Cas d'entreprises.
- Déléguer à des collaborateurs managers, Atelier en sous-groupes.
- Adopter la reconnaissance et la valorisation pour développer les talents : mises en situations.
- Favoriser la qualité de vie au travail : diagnostic et plan d'action

Accompagner les managers à porter le changement et la transformation

- Maîtriser la courbe de transition, Illustrations.
- Savoir transformer les résistances en ressources, Entraînements.
- Les 4C du Management collaboratif
- Agir efficacement sur les 4 clefs pour réussir le changement, Réflexion.

ACTIV' PARTNERS SA au capital de 47 000 €

Positionner les managers dans le changement. Cartographie d'équipe
Vernier – 75017 PARIS. Tél : 01 44 72 86 85 - Fax : 01 44 72 86 84

Construire son plan d'actions managérial.