

## Les cursus de professionnalisation d'Activ'partners

L'évolution des métiers, des technologies et des configurations productives s'accélère ...

La fonction Ressources Humaines est directement impactée par ce mouvement : réforme du Droit social ( loi d'Aout 2008 sur les partenaires sociaux et le temps de travail), amélioration des process RH et des tableaux de bord, développement des progiciels de gestion intégrée pour les SIRH, nouvelles tendances du recrutement (réseaux numériques, sociaux et professionnels, CV vidéo, blogs spécialisés...), déploiement de la GPEC qui permet de pro-agir pour anticiper les opportunités futures des marchés, communication interne en lien avec le management de proximité, mise en place de la réforme de la formation professionnelle, place du Handicap dans l'entreprise, nouvelles responsabilités socio-environnementales ...

Dans ce contexte, pour rester à la pointe de l'innovation, les professionnels de la fonction RH doivent actualiser leurs compétences en lien avec leur pratique opérationnelle dans ces domaines.

La fonction a augmenté de 4% en dix ans et représente aujourd'hui 1,85% de l'effectif total de l'entreprise. Dans le baromètre RH européen publié en 2009, en tête des priorités de la profession se trouve l'implication des RH plus en amont de la prise de décision stratégique de l'entreprise. Autre priorité selon ce baromètre : attirer de nouveaux talents pour la profession elle-même.

C'est pourquoi [Activ'partners](#), organisme de formation dont la qualité des formations est reconnue par l'OPQF, a développé et testé **6 cursus de professionnalisation RH** avec son partenaire [Calliop e-RH](#), agence de conseil en Ressources Humaines.

**Découvrez vite les programmes des 6 cycles professionnalisants RH :**

[- Responsable Ressources Humaines](#)

[- Conseiller\(e\) d'orientation](#)

[- Assistant\(e\) Ressources Humaines](#)

[- Responsable de formation](#)


[- Chargé\(e\) de recrutement](#)

[- Consultant formateur](#)

C'est pourquoi chaque cycle est construit à partir du référentiel métier et vous propose **une organisation novatrice alliant formation présentielle et travaux pratiques appliqués** soit au poste de travail soit à partir d'études de cas. Ceux-ci présentent la particularité d'être tutorés à distance par nos consultants experts.

D'une durée allant de 90 à 120h selon les formations, le cycle se déroule sur 3 à 4 mois, ce qui est parfaitement compatible avec l'activité professionnelle et le rythme de gestion des projets dans l'entreprise.

Chaque cursus fait l'objet en amont et en aval d'une évaluation permettant la remise d'un certificat de compétences confirmées par la réalisation des travaux pratiques validés par les consultants experts.

 [Pour en savoir plus, contactez l'un de nos conseillers au 01 44 72 86 85](#)