

Le tutorat à l'honneur : soirée du 25 novembre dernier chez Activ'partners



Le 25 novembre dernier, **Activ'partners** a invité une quarantaine de tuteurs de différents univers, formés pendant l'année 2010, à venir échanger sur leur retour d'expériences.

Séverine LACAN, directrice d'**Activ'partners**, consultante en management et RH a introduit la soirée en commentant les derniers chiffres publiés par la **DARES** sur le taux d'emploi des jeunes.

En effet, cette étude fait ressortir le contrat de professionnalisation comme un facteur accélérateur d'embauche même en période de crise. En moyenne, les jeunes trouvent un emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de leur cursus alors que leurs homologues, qui n'ont pas suivi de dispositif de formation en alternance, mettent environ 18 mois pour accéder à l'emploi.

L'alternance présente donc des atouts pour garantir une meilleure intégration, employabilité des collaborateurs dès lors qu'un suivi régulier est organisé par les tuteurs.

Reste que pour les entreprises, il faut en amont identifier le socle des compétences métiers à transmettre et sélectionner les tuteurs expérimentés pour mener les accompagnements et les former à cette mission.

Ce fut l'occasion sur ce sujet de recueillir les témoignages d'Isabelle LEROUX et Roland FONTENIER de la direction de la formation de **BCA Expertise** (450 experts automobiles, 1000 collaborateurs répartis sur 80 agences en France) concernant les premiers résultats du déploiement de la formation des Maîtres de stages avec nos équipes. La structure est confrontée à une pénurie de candidats liée à la tension sur ce marché. Les jeunes intègrent l'entreprise via un cursus de professionnalisation d'une durée de 2 ans débouchant sur le diplôme d'expert. L'intégration s'avère donc une période stratégique pour mettre en place une relation pérenne dans la durée.

Alexandar DZERDZ, gérant de **Peignoir Prod** (société de productions de films pour la TV) a enchaîné pour nous livrer ses trucs et astuces permettant d'accélérer l'intégration de nouveaux embauchés.

Il nous a également confié que certains outils et techniques étudiées pendant la formation lui avaient servi pour le management de son équipe.

Martial CRON, responsable du service audiovisuel de **Sciences Pô**, nous a présenté la manière dont il s'organisait depuis la formation de tuteurs, qu'il avait suivie quelques mois auparavant.

Les résultats montrent qu'il est possible de mettre en place un accompagnement régulier avec son collaborateur en contrat de professionnalisation tout en managant le reste de son équipe et en tenant ses missions.

Pendant le temps des questions réponses, Jean Marc HERPIN, l'un des responsables commerciaux de **KSB** (leader mondial de la fabrication de pompes industrielles) a souligné l'importance de la bonne intégration et professionnalisation dans le contexte industriel pour capitaliser sur un socle commun de compétences technico-commerciales.

La soirée s'est conclue sur la mise en perspective des résultats de l'enquête qu'**Activ partners** avait réalisée un an auparavant auprès de 200 de ces clients.

Celle-ci soulignait en particulier combien les jeunes collaborateurs étaient sensibles à l'attention portée par leur tuteur grâce à un suivi régulier.

Elle mentionnait que beaucoup de tuteurs craignaient de ne pas avoir assez de temps pour bien mener leurs missions mais que chacun convenait que cette expérience était très enrichissante.

Isabelle VIGLA, consultante en communication chez Activ'partners, a témoigné sur ce dernier point en reprenant des exemples de questions confiées par les tuteurs pendant le déroulement des séminaires de formation.

Sabra NOUI, consultante en développement des compétences chez **Activ'partners**, est intervenue pour répondre à une question majeure que se posent souvent ces derniers : « Comment mesurer le degré d'autonomie ? » en apportant un éclairage théorique sur les différents niveaux d'apprentissage et le distinguo entre la notion de compétences et performances.

Après quelques dernières questions, la soirée s'est terminée autour d'un cocktail pour continuer à échanger dans une ambiance très conviviale et fort sympathique.

Chaque participant a exprimé sa satisfaction d'avoir participé à cette première du genre en matière de tutorat.

Consultez la présentation en cliquant sur [ce lien](#).

Et bientôt, le film de la soirée en ligne sur notre site : www.activpartners.com

Pour obtenir des informations sur nos programmes, contactez Michael au 01 44 72 86 85 ou par email : contact@activpartners.fr